



مدونة نظم الصفات الحسنة

مدونة النظم الأخلاقية للسلوك التجاري اللائق



دلتا < في طريق المسؤولية

الشركاء الأعزاء

دلتا جليل للصناعات م.ض هي شركة عالمية ذات سمعة عالمية طيبة. لقد تم بناء هذه السمعة الطيبة بعملٍ شاق؛ وهذا يُعبر عن التزام الشركة بالامتياز، وعن تسيير ادارة أمور الشركة لعدة سنوات وفقاً لمبادئ من المصداقية والنزاهة، اللياقة والمسؤولية. لقد تم تذويت هذه المسؤولية في ال DNA لشركة دلتا منذ نشأتها الأولى. ونحن اليوم نقدم لكم أيها العمال، المدراء وذوي الشأن في الشركة النسخة المنقحة والمحدثة ومدونة النظم الأخلاقية للسلوك التجاري اللائق والتي تمت بلورتها بعد عملية حوار مع المدراء والعاملين في الشركة.

ترافقنا المبادئ المُفصلة في مدونة النظم هذه طوال سنوات عديدة، وهي متشابهة في الثقافة التنظيمية لشركة دلتا. لقد تم تحديث صيغة مدونة النظم التالية وفقاً للاحتياجات المحدثة للشركة، وكلنا ملتزمون، أيضاً في خضم العمل الحماسي، بالتصرف وفقاً للمبادئ المفصلة فيها.

نحن نطلب أن تقرؤوا هذه الوثيقة بعناية، أن تتعرفوا على مبادئها وتقوموا بتذويتها وتصرفوا وفقاً لها- لأن المسؤولية القانونية التي اخترناها، مركبة من أعمالنا ومن طريقة إدارة كل فردٍ منا لعمله. كل واحدٍ منا هو عملياً بمثابة "سفير"، ولذلك توجد لديه مسؤولية شخصية أن يعمل من خلال الانصياع للقانون والحفاظ على أعلى المعايير الضميرية والأخلاقية. مع التقدير والامتنان لكونكم شركاء في طريق المسؤولية لدلتا.

ايزيك دباح،
المدير العام





الامتياز والابتكار- مُفصلان خصيصاً لنا

كشركة رسمت على رايتهما الامتياز والابتكار كقيمة رائدة، فقد اخترنا أن نُزين مدونة النظم الأخلاقية بمجموعة من الاقتباسات لأقوال مخترعين وفلاسفة مشهورين في مجالهم، أناسٌ شكلوا طوال مسيرة التاريخ البشري مثلاً يحتذى به وقدوة للآخرين. مثلما طوّر هؤلاء الناس المركزيين البشرية نحو السلامة، كذلك نحن، كمدراء وعاملين في دلتا، نؤمن أنه بواسطة الامتياز وانتهاج المسؤولية إزاء كل واحدة من الدوائر التي تُحيط بنا سوف نستمر بالوصول لأهدافٍ بعيدة.

مدونة النظم الأخلاقية < سويةً، نفكك شيفرة الامتياز

لقد أصبح المصطلح "مدونة النظم الأخلاقية" شائعاً أكثر وأكثر في السنوات الأخيرة في أوساط المجتمع التجاري، ولكن أحياناً من الصعب أن نفهم بعمق ما يكمن وراء هذا المفهوم. من أجل هذه الغاية تم إعداد هذا الكراسة التي أمامكم. مدونة النظم الأخلاقية هي أداة عمل بالنسبة لكم، العاملین في دلتا، ووظيفتها مساعدتكم على اتخاذ قرارات في حالات مركبة. تُفصل مدونة النظم الأخلاقية المعايير السلوكية التي يتوجب علينا جميعاً أن نتصرف وفقاً لها. تكمن أهمية مدونة النظم هذه في تحديد معايير تعكس القيم الأساسية للشركة، وتُشير إلى طريقة العمل اللائقة والمناسبة في أوضاع مختلفة وفي إجراءات اتخاذ القرارات.

تشمل مدونة النظم الأخلاقية للسلوك التجاري بين ثناياها إشارة لمواضيع مختلفة مثل منع التمييز، منع التحرش، تقارير مالية، حماية جودة البيئة، منع التجارة الغير عادلة، تقييدات تجارية وغير ذلك. إذا بعد قراءة المعايير المشمولة في مدونة النظم هذه، تكونون غير واثقين بالنسبة لطريقة العمل المرغوب بها، عليكم التحدث مع المدير لديكم. إذا كنتم تشعرون أن هذه الخطوة هي غير مناسبة في هذه الظروف أو أنكم لن تحصلوا على إجابة كافية، فإنكم مدعوون للتوجه لمدير المراقبة الداخلية في الشركة (التفاصيل موجودة على القسم الخلفي من الكراسة).

< تنطبق هذه الوثيقة لشركة دلتا وأيضاً لكل واحدة من الشركات التابعة لها في إسرائيل في خارج البلاد وفي المشاريع المشتركة التي يوجد لدلتا فيها صلاحيات إدارة، إلا إذا تمت الإشارة لخلاف ذلك.
< كل إشارة للفرد هي بلغة المذكر لأسباب التسهيل فقط وهي موجهة لكلا الجنسين على حدٍ سواء.

قيم الشركة- القاسم المشترك لنشاطنا التجاري

مدونة النظم الأخلاقية هي جزء من الثقافة التنظيمية والتجارية للشركة وعلى هذا النحو فإنها تعكس قيم الشركة

< الجو المعنوي في دلتا - إنتاج وزيادة قيمة مضافة لكل شيء نتعامل معه

< دفع النمو - طموح غير متوقف لمنو شخصي، مهني وتجارتي

< العمل الجماعي - إحترام التنوع البشري والآراء المختلفة والالتزام الكامل من كل العاملين للتعاون لتحقيق أهداف الشركة

< العدالة - النزاهة والشفافية والموثوقية في كل ما نقوم به

< اثبات الوجود والحضور - أن نكون حقيقيين وملتحمسين في ارتباطنا مع كل الشركاء بالشركة



مدونة النظم الأخلاقية < نموذج لسلوك تجاري لائق في دلتا

الصيغة الكاملة والملزمة لمدونة النظم الأخلاقية مُفصلة في هذه الكراسة، ويمكن الوصول إليها دائماً أيضاً على موقع الانترنت التابع للشركة على عنوان [www.deltagalil.com](http://portal.corp.deltagalil.com/default.aspx) وفي بوابة الشركة على عنوان <http://portal.corp.deltagalil.com/default.aspx>

١٩-١٨ هـ < مسؤولية تجاه شركائنا التجاريين
نحن نطمح للعمل مع شركاء تجاريين ذوي معايير أخلاقية، الذين يساعدوننا على تزويد منتجاتنا ذات القيمة العالية بالوقت المحدد، والتي تُلبي احتياجات زبائننا.

٢٠ و < مسؤولية تجاه المجتمعات التي نعمل فيها
نحن نؤمن أنه من المناسب أن تكون بيننا وبين هذه المجتمعات علاقات مثمرة تستند إلى الاحترام المتبادل والعطاء لصالح جميع المشاركين.

٢١ ز < مسؤولية تجاه البيئة التي نعيش فيها
تطمح دلتا أن تكون أيضاً شركة أفضل للبيئة وللكرة الأرضية وتحمل المسؤولية على تأثيراتها البيئية بهدف الحد منها بأكبر قدر ممكن.

٢٢ ح < التزام الشركة بتزويد مدونة النظم الأخلاقية
نحن نلي أهمية فائقة لعملية تدويت مدونة النظم الأخلاقية في اوساط المديرين والعاملين، بما في ذلك الشركات الفرعية التابعة لمجموعتنا.

٠٩-٠٨ أ < مسؤولية شخصية
تبدأ المسؤولية بشأن تسيير ادارة أمور الشركة بالمسؤولية الشخصية لكل واحدٍ وواحدٍ منا تجاه نشاطاته وطريقة إدارته لأمره.

١١١٠ ب < مسؤولية تجاه زملائنا
يتعلق نجاحنا، كشركة وكأفراد، بالمساهمة الخاصة لكل واحدٍ منا. من واجبنا أن نعامل كل واحدٍ من زملائنا باستقامة، باحترام ونزاهة.

١٤-١٢ ج < مسؤولية تجاه الشركة
كعاملين في الشركة، على كل واحدٍ وواحدٍ منا أن يعمل من خلال الامتثال الكامل للقانون والمحافظة على المعايير الضميرية والأخلاقية على أعلى المستويات.

١٧-١٦ د < مسؤولية تجاه الزبائن
نحن ملزمون بخدمة زبائننا دون مساومة ومن خلال الاحترام والاهتمام باحتياجاتهم. يجب أن يخرج كل منتج لشركة دلتا من بوابة المخزن أو المصنع في الوقت وفي الجودة الأعلى.



أ < المسؤولية الشخصية

11

البرت اينشتاين/أب علم النظرية النسبية:
"لا تقم أبداً بعمل شيء يناقض ضميرك، حتى إذا طلبت منك الدولة ذلك"

المسؤولية الشخصية هي مسؤولية تجاه أنفسنا وتجاه أعمالنا. دلنا هي عبارة عن فسيفساء من آلاف الشركاء الذين توجد لكل واحدٍ وواحدٍ منهم ثقافة خاصة، أفكار وطموحات تميزها. كل واحدٍ منا نحن العاملين في الشركة هو عالم بحد ذاته. ولكن بصورة موازية، لكوننا شركاء في نفس المجموعة، فإننا نتشارك في قيم عالمية مشتركة لنا جميعاً والتي علينا تطويرها وتنميتها بصورة يومية في عملنا: الاستقامة، الانصياع للقانون، الإنصاف، التسامح، احترام الآخر وتحمل المسؤولية عن الأعمال التي قمنا بتنفيذها ونتائجها، كل هذه هي أمثلة مركزية للقيم المشتركة لنا جميعاً. واجبٌ علينا التصرف وفقاً للقيم المشتركة والمبادئ المفصلة في مدونة النظم الاخلاقية والتأكد أنها موجودة في كل مكان تعمل به الشركة.

تستند العلاقات المتبادلة بين دلنا والشركات الفرعية التابعة لها على الثقة، التعاون المتبادل، الشفافية والانفتاح. لذلك، ينطبق أيضاً كل ما هو مكتوب في مدونة النظم الأخلاقية هذه على الشركات الفرعية التابعة لنا وسوف تشارك هذه الشركات بصورة لا تتجزأ في عملية تدويت الأخلاقيات في المجموعة.

ما الذي يقف خلف الكلمات «مسؤولية شخصية»؟

كيف يمكن أن نحدد فيما إذا كان العمل الذي نقوم به هو عمل أخلاقي؟ لتحقيق هذا الأمر نستعين بـ «اختبار المظهر»- وهو سلسلة من الاسئلة التي علينا أن نطرحها لأنفسنا وهي مُعدة لمساعدتنا على اتخاذ قرار حول مدى أخلاقية العمل قيد النقاش:

اختبار المظهر- ننظر إلى أنفسنا في العنين....

< هل هذا العمل قانوني؟

إذا كان العمل غير قانوني، أو أنه لا يتناسب مع معايير سياسة الشركة، قوموا بالامتناع عن القيام به.

< كيف سيؤثر هذا العمل على الآخرين؟

هل أخذت بعين الاعتبار التأثيرات الممكنة لهذا القرار أو العمل؟

< ماذا سيفكر الآخرون؟

إذا كنت بحاجة بأن تشرح/ي أعمالك لمديرك، لقريب عائلة أو لمراسل الأخبار في التلفزيون، هل تستطيع/ي أن تبرر/ي أعمالك؟

كيف كنت ستصرف/ين إذا كان هذا العمل مكشوفاً للجمهور؟

< هل هذا العمل هو عاجل وأخلاقي؟

< هل من شأن رأي إضافي بالنسبة للقرار أو العمل أن يساعدك؟

لمن علينا التوجه بأسئلة ومواضيع تتعلق بمدونة النظم الاخلاقية؟

إذا أيضاً بعد قراءة المعايير المشمولة في مدونة النظم هذه وفي "اختبار المظهر"، أنتم لا تزالون غير متأكدين بالنسبة لطريقة العمل المناسبة، عليكم التحدث مع مديركم، أو مع عضو في الإدارة، والذي يستطيع في معظم الحالات، أن يفهم حالتكم ومدى تعقيد وتركيبية القرار الذي عليكم اتخاذه.

إذا شعرت أن هذه الخطوة غير مناسبة أو أنكم لم تحصلوا على إجابة كافية، فأنتم مدعوون للتوجه لمدير قسم المراقبة الداخلية للشركة (التفاصيل على القسم الخلفي من الكراسة)، الذي سيعالج كل توجه دون تأخير، بصورة أساسية، وفي النزاهة والسرية الممكنة.

تذكروا أن دلنا هي شركة اتخذت من الامتياز شعاراً لها طوال الطريق، ولذلك فإننا نحصر على الحفاظ على أعلى المعايير في معالجة القضايا الأخلاقية أيضاً.

تقديم الدعم الكامل لإعداد التقارير

إن مسؤولية التقرير، في أقرب وقت ممكن، عن انتهاك أي واحد من أسس المدونة هي جزء لا يتجزأ من المسؤولية الشخصية لكل واحد منا.

أي شخص يواجه أي شك لإنتهاك، يتوقع منه أن يقدم تقريراً في أقرب وقت ممكن

هذه التقارير هي أمر حيوي، شركة دلنا بالتالي ملتزمة بالقيام بإجراءات تأديبية في حالة التحرش بالأشخاص ذوي النوايا الحسنة والذين أخذوا على عاتقهم تقديم المشتبهين لإجراءات قانونية أو أخلاقية.

على نفس المبدأ، سيتم اتخاذ إجراءات تأديبية رمزية ضد العاملين الذين يقدمون تقارير كاذبة.

تذكر: دلنا دافع دائماً فضيلة التميز. لذا علينا ضمان الحفاظ على أعلى المعايير عند التعامل مع القضايا الأخلاقية.



ب < مسؤولية تجاه زملائنا في الشركة

11

الكسندر جراهام بيل- مخترع الهاتف

"تنطوي الاكتشافات الكبيرة والتحسينات على تعاون بين أدمغة كثيرة"

نحن نتحمل مسؤولية الواحد تجاه الآخر، ونجاحنا، كمجموعة وكأفراد، مرهونٌ في المساهمة الخاصة لكل واحدٍ وواحدةٍ منا. إن معاملة كل واحدٍ من زملائنا باستقامة، باحترام، وبنزاهة هو شرطٌ أولي لخلق ثقة وأساس لعمل مشتركٍ لطاقمٍ فائز.

ما الذي يقف وراء الكلمات "مسؤولية تجاه زملاء"؟

يجدر منح معاملة منصفة

الشركة ملزمة بتعامل عادل ومتساو مع جميع العاملين فيها والمرشحين للعمل في صفوفها. يتم تقييم المرشحين والعاملين بالفعل في الشركة وفقاً لمهاراتهم، صلاحياتهم وإنجازاتهم.

في كل دولة تعمل فيها الشركة، فإنها تدعم وتمتثل للقوانين التي تحظر التمييز من أي نوع كان، بما في ذلك منع التمييز بسبب الاختلاف في العرق، لون البشرة، الجنس، الدين، القومية، الجيل، العجز، أو مميزات أخرى. دلنا تتبنى وتلتزم قواعد وشروط العمل التي تحترم العمال وتحمي حقوقهم، كحد أدنى، في إطار قانون العمل المحلي والدولي. بما فيه قوانين ولوائح الضمان الاجتماعي. كل عامل لديه الحق بالحصول على اجر مقابل بناء على اسبوع عمل عادي، فذلك يكفي لتلبية الاحتياجات الأساسية. دلنا تحرص على أن يحصل العمال على الحد الأدنى للأجور على الأقل، كما وتلتزم الشركة بجميع المتطلبات القانونية بشأن الأجور وتوفر جميع المزايا الإضافية وفقاً للقانون أو العقد.

نسيج شريحة العاملين في دلنا- متنوع، مُثير للاهتمام والأحاسيس

تري الشركة في الاختلاف والتعددية (Diversity) التي تُميز ثروتها البشرية كنزاً ثميناً يتيح لها التمتع بتشكيلة واسعة من الآراء، المهارات والقوة. لذلك تعزز دلنا بصورة نشطة وفعالة التعددية في أوساط القوى البشرية العاملة فيها، من خلال الحرص على الاحترام والتسامح المتبادل.

دلنا لا تستخدم العمل القسري، بما في ذلك السجن، العمل بالسخرة، الاستعباد أو أي شكل أشكال العمل القسري

التحرش كخط أحمر

يحق للعاملين في الشركة أن يعملوا في بيئة خالية من المضايقات الكلامية والجسمية، التخويف، التحرش الجنسي، الاستغلال، الاعتداء، التمييز والتحقيق من جانب عامل أو عاملة، دون علاقة بمكانتهم.

تتوقع إدارة الشركة من كل واحد وواحدة من العاملين فيها أن يبذل قصارى جهده للامتناع ولمنع هذه الأعمال المحظورة، وتشجع العاملين فيها عن الإبلاغ عن أي حادثة لتحرش أو مضايقة شهدوها.

كل عامل وعاملة يشعر/تشعر أنه/ا عايش/ت مضايقة أو تحرش من أي نوع كان، مدعو/ة للتوجه للشخص المسئول في كل قسم (مباشرةً أو بواسطة طرف ثالث)، وسوف تعمل الشركة بصورة قوية وفورية لاستيضاح ومعالجة كل توجه من هذا النوع.

الذي لكم، يبقى لكم- حماية الخصوصية

الشركة ملزمة باحترام حقوق العاملين فيها، عملائها وشركائها التجاريين في الخصوصية. الوصول للمعلومات حول العاملين، العملاء والشركاء واستخدام هذه المعلومات محدودٌ لغرض تنفيذ العمل فقط. في جميع الحالات لن نُعطي لأطراف خارجية أية معلومات عن العاملين لدينا من زبائننا، ما عدا تلك الحالات التي يكون فيها هذا الأمر مطلوباً حسب القانون.

التنظيم المهني هو حق

تعترف دلنا وتحترم الحقوق القانونية لعاملينا في التنظيم المهني والعمل بهدف الحفاظ على حقوقهم.

اقتراحات للتحسين كفرص للنمو

تشجع الشركة عاملينا بالتوجه بصورة مكشوفة أو مجهولة الهوية للأطراف ذات الصلة في الشركة، وطرح مشاكل واقتراحات للتحسين، بالنسبة لمواضيع ومجالات متعلقة بمحيط العمل وعلاقات العمل مع الزملاء والمديرين.

نعمل بشكل آمن- الأمان والنظافة

تلتزم دلنا بتزويد عاملينا ببيئة عمل آمنة وصحية. تحرص الشركة على تطبيق جميع القوانين والأنظمة المتعلقة بالنظافة والأمان في كل واحد من مواقعها في العالم. في كل واحدٍ من مرافق الشركة توجد هناك خطة أمان، التي تشمل بين أشياء أخرى تعيين مسئول عن الأمان حصل على تأهيل مناسب وفقاً للقوانين ذات الصلة وأنظمة الحكومات المحلية.

كل واحدٍ وواحدةٍ منا مسئولٌ عن التطبيق والمحافظة على قوانين الأمان والنظافة المتعلقة بإطار عمله. نحن مسئولون عن اتخاذ وسائل الحذر الضرورية من أجل حماية أنفسنا، وحماية المزودين لدينا وزملائنا في العمل والجمهور الواسع، بما في ذلك الإبلاغ بصورة فورية عن حوادث، إصابات، أو ظروف غير آمنة، غير صحية أو خطيرة.

توازن في المنطقة التي بين العمل والترفيه

لا يوجد لدينا شك أن الأشخاص الراضين والمسرورين أكثر هم أيضاً عمال راضون وجيدون بشكل أفضل. تعمل دلنا من خلال فهم يلي حاجات العامل في كل مجالات الحياة ويؤثر بصورة مباشرة وإيجابية على عمله بالشركة. لذلك، نحن نطمح لأن نُتيح للعاملين لدينا توازناً بين حياتهم الشخصية وبين متطلبات وظيفتهم بالشركة ونشجعهم على أن يمارسوا حياة ثرية، تشمل ما يكفي من الوقت لحياة الأسرة وثقافة الترفيه.

تحقيقاً لهذه الغاية:

< إننا لا نطلب من العمال العمل الزائد عن ساعات العمل الإضافي العادية والتي يسمح بها القانون المحلي.

< الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية المنتظمة يقتصر على ٤٨ ساعة أسبوعية.

< الشركة تمنح يوم راحة واحد في كل أسبوع.

< نحن لا نطلب من عمالنا العمل الإضافي على أساس دائم ومنتظم والعمل الإضافي غير توافقي.

< الشركة تعوض العمال عن العمل الإضافي وفقاً لذلك.

< مجموع الساعات الإلزامية والإضافية لا يتجاوز ال ٦٠ ساعة بالأسبوع إلا بالحالات الشاذة.



ج < مسؤولية تجاه الشركة

11

لويه برانديس، قاضي في المحكمة العليا في الولايات المتحدة الأمريكية:
"...ضوء الشمس هو أفضل معقم"

نحافظ على الممتلكات المعلوماتية والبراءات الفكرية لدلتا المعلومات والمعرفة هي من أهم الممتلكات للشركة، ولكن خلافاً للمعلومات التي يطلب من الشركة نشرها والإبلاغ عنها حسب القانون، أو بيانات مطلوب منا نقلها لشركائنا التجاريين كجزءٍ من اتفاقية التعاقد معهم، توجد في الشركة أنواع من المعلومات الداخلية الثمينة، التي يُمنع نشرها أو نقلها. أنتم العاملون، شركاءً بالسر لشركة دلتا. ادارة الشركة تثق بكم بأن تمتنعوا عن نقل أية معلومات حساسة.

نلفت انتباهكم- من شأن الكشف عن معلومات سرية أو مصنفة لكل فرد أو منظمة داخل وخارج الشركة، بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة، بدون موافقة خطية ومسبقة من مدير كبير بالشركة أن يسبب للشركة ضرراً كبيراً وهو ممنوع قطعاً. تتوقع الشركة من كل العاملين فيها أن يقوموا بحماية المعلومات المصنفة الموجودة بحوزتهم، حتى بعد انتهاء عملهم بالشركة.

حماية المعلومات- هذا رهن يديك علينا أن نقوم بحماية المعلومات السرية أو المصنفة بواسطة الحفاظ عليها في مكان آمن ومغلق (قدر الإمكان) لا يجوز إخراج مستندات وتقارير من مكاتب الشركة مطبوعة أو في وسيلة مغطنة، والتي تشمل معلومات مصنفة. بالإضافة إلى ذلك، يجب عدم الإبقاء بدون مراقبة على وسائل الحوسبة والاتصال التي تم إعطاؤها للعامل، والتي تحتوي على معلومات سرية/مصنفة (وعلى وجه الخصوص عدم وضعها في سيارة أو كل مكان آخر غير محمي بصورة كافية).

توقف، كلمة المرور!

سوف يتم منح امكانية ولوج لمصادر المعلومات المصنفة في منظومة معلومات الشركة للعاملين المخولين فقط. يُطلب من كل عامل أن يحرص على تطبيق سياسة كلمات المرور التابعة للشركة. لا يجوز نقل كلمة المرور الشخصية لديك لأطراف غير مخولة (داخل أو خارج الشركة)، أو استخدام كلمة المرور هذه عند التسجيل لبرامج مواقع خارجية.

معلومات يفضل التزام الصمت إزاءها

تتوقع الشركة من كل العاملين الامتناع عن إجراء مكالمات بخصوص معلومات مصنفة بواسطة الهواتف النقالة، في مننديات على الانترنت، في أماكن عامة وما شابه ذلك.

معلومات داخلية خارج المجال- منع استخدام «معلومات داخلية للتداول في الأوراق المالية»

لا يجوز للعاملين في الشركة التداول في الأوراق المالية التابعة للشركة عندما تكون بيدهم معلومات داخلية. «المعلومات الداخلية» مُعرّفة في القانون على أنها معلومات حول تطور في الشركة، تغيير في حالتها، تطور أو تغيير متوقع، أو معلومات أخرى حول الشركة، التي تكون غير معروفة للجمهور والتي لو كانت معروفة للجمهور لكان بإمكانها أن تتسبب بتغيير ملحوظ في سعر الأوراق المالية التابعة للشركة.

فيما يلي عدد من الأسئلة الجزئية حول المعلومات التي يمكن اعتبارها معلومات داخلية:

- معلومات حول إدارة مفاوضات للتعاقد بصفقة (امتلاك/ دمج) مع طرف خارجي، حتى إذا لم تتم حتى الآن بلورة كامل مركبات الصفقة التجارية وحتى إذا كانت هناك إمكانية أن لا تخرج هذه الصفقة لحيز التنفيذ؛
 - معلومات حول نتائج مالية للشركة لم يتم نشرها بعد؛ معلومات حول قرارات جوهرية لمجلس الإدارة أو الإدارة.
 - معلومات حول توقعات مالية جوهرية مختلفة عن التوقعات التي نشرتها الشركة للجمهور.
 - معلومات تجارية جوهرية، لم يتم الإبلاغ عنها للجمهور بعد من قبل الأطراف المخولة في الشركة.
 - معلومات حول إعادة تنظيم الشركة و/أو استقالة أو إقالة أشخاص مركزيين في الشركة؛
- ينطبق هذا الحظر في كل وقت وعلى وجه الخصوص في فترة «الإغلاق» المُعرّفة كربع سنوية- بدءاً من أسبوعين قبل الموعد

دلتا هي بيتنا الثاني نحن العاملين فيها. ضمن إطار مسؤوليتنا تجاه الشركة، يتوقع منا أن نعمل وفقاً لمعايير الحفاظ على القانون، قواعد الأخلاقيات وقواعد السلوك الأخلاقي، التي تتناسبُ مع نفس معايير الإدارة التجارية والعامة للشركة. كل واحدٌ وواحدةٌ منا نحن العاملين، مسئولٌ عن بذل قصارى جهده من أجل حماية ممتلكات الشركة ومواردها. المعلومات هي املاك أيضاً، ونحن نتوقع أن نتصرف بغاية الحذر في كل ما يتعلق بالمعلومات الداخلية الموجودة تحت تصرفنا أو نعالجها وأن نحافظ عليها.

ماذا يقف وراء الكلمات «مسؤولية تجاه الشركة»؟

دلتا تحافظ على القانون- استيفاء القوانين والأنظمة أن نكون شركة مسؤولة فإن هذا يعني قبل كل شيء، الامتثال للقوانين والأنظمة للدول التي نعيش ونعمل فيها. ترى الشركة بخطورة بالغة كل حدث لعدم الانصياع للقانون من قبل العاملين في الشركة أو شركائها التجاريين، وتتوقع من العاملين فيها ومن شركائها القيام بالإبلاغ عن كل اشتباه بانتهاك القانون.

من الواضح دقة هذا الأمر، الدقة، الكمال، والشفافية في التقارير المالية والتجارية كشركة مساهمة عامة، تولى دلتا أهمية كبيرة للحفاظ على معايير صارمة في كل ما يتعلق في الإدارة والتسجيلات والتقارير التي نقدمها لذوي الشأن، للجمهور وللسلطات المختلفة.

نحن معنيون بإتاحة تداول عادل وناجع للأوراق المالية التابعة للشركة. لهذه الغاية، ولحقيقة كوننا شركة مساهمة عامة، يُطلب منا الإبلاغ من فترةٍ لآخرى وأحياناً بصورة فورية للمساهمين، للجمهور الواسع وللسلطات، عن كل معلومات ذات صلة. يمكن أن تكون هذه المعلومات متعلقة بأصحاب الشأن الرئيسيين للشركة (حسب تعريفهم في القانون)، بكبار الموظفين، وبنشاطات مالية وتجارية رئيسية تقوم بها الشركة والتي يسمح القانون بها بل وحتى يطلب نشرها.

في كل ما يتعلق بالتقارير، فإننا نحرص ليس فقط على «ماذا»، وإنما أيضاً على «كيف»: جميع التقارير المالية والبيانات التجارية التي تقوم الشركة بنشرها، تعكس بصورة دقيقة وكاملة الصفقات والأحداث المتعلقة بنشاطها، من خلال استيفاء المعايير المتبعة في تدقيق الحسابات، وأنظمة القانون المطلوبة وقواعد المراقبة الداخلية للشركة.

ترشدنا قيمة الشفافية أيضاً في إدارة تسير أمورنا مقابل زملائنا في العمل، شركائنا التجاريين، زبائننا ومزودينا. نحن نحرص بعناية أن نقدم لكل ذوي الشأن لدينا معلومات دقيقة، آمنة وفي الموعد المحدد.



ج < مسؤولية تجاه الشركة

من شأن تداول العامل في الأوراق المالية عندما تكون بحوزته معلومات داخلية أن يؤدي إلى فصله من دلتا، فرض غرامات عليه، أو السجن. إذا كان لديك شك أن المعلومات التي في حوزتك هي جوهرية ولم يتم نشرها للجمهور بعد، فمن واجبك عمل اتصال لاستيضاح هذا الموضوع مع نائب المدير العام للشؤون المالية أو مع المحاسب وسكرتير الشركة، في مقر الشركة في إسرائيل.

يُطلب من العاملين الذين يحصلون على توجّهات أو معلومات جوهرية من أي طرف خارجي، بخصوص نشاطات شركة دلتا، نتائجها أو خططها أو موقفها بخصوص شؤون عامة أن لا يستجيبوا لهذه التوجهات، وأن يقوموا بنقلها لمعالجة نائب المدير العام للشؤون المالية و/أو للمحاسب وسكرتير الشركة في مقر الشركة في إسرائيل (يُتوقع من العاملين في الشركة الفرعية التابعة في الولايات المتحدة أن ينقلوا هذه التوجهات، أولاً لنائب المدير العام للشؤون والأموال المالية للشركة التابعة، السيد يتسحاك فينشتوك، ويتوقع من العاملين في الشركة الفرعية التابعة في ألمانيا أن يقوموا بنقل توجهات من هذا القبيل لنائب المدير العام للشؤون المالية للشركة، السيد أخيم كلاين).

نحافظ على البيت- حماية ممتلكات الشركة
نشكّل نحن العاملون في دلتا الأملاك الأكثر أهمية للشركة. معاً، نتحمل مسؤولية الحفاظ على الممتلكات والموارد الأخرى للشركة، والتي من بينها: ممتلكات مادية (مباني، منشآت ومعدات، مخزون وإمداد جاري)، ممتلكات مالية من أي نوع كان وممتلكات أخرى.

تتوقع الشركة من جميع عاملها أن يقوموا باستخدام هذه الموارد بصورة ناجعة، مسؤولة ومراقبة، من أجل تحقيق أهداف الشركة وليس من أجل تحقيق أهداف شخصية.

عندما يقوم المدراء والعاملون في الشركة باستخدام الموارد لغرض السفر لأداء وظيفة، استضافة، حفلات ثقافية وترفيهية، عليهم أن يحرصوا بعناية على استخدام ناجع ومراقب لموارد الشركة، وفقاً لأنظمة الشركة في كل مجال.

بالإضافة إلى ذلك، تتوقع الشركة من كل عامل أن يقوم بالمحافظة على المعدات المحوسبة، معدات الاتصال، وسائل النقل وكل ممتلكات أخرى تم وضعها تحت تصرفه كما لو أنها كانت ملكه الخاص، الاهتمام بسلامتها والإبلاغ بصورة فورية عن كل ضرر أو فقدان لأي غرض موجود تحت مسؤوليته.

كل عمل غير ضروري يقوم به عامل في الشركة و/أو طرف خارجي له علاقة تجارية مع الشركة، بما في ذلك سرقة، خداع، خيانة، نسخ غير قانوني، سوء استخدام للممتلكات، نقل معلومات غير مسموح بها، نشر خاطئ أو استخدام ممنوع لمعلومات داخلية، هي أشياء ممنوعة تماماً وتؤدي إلى اتخاذ خطوات تأديبية بل وحتى قضائية.

ماذا بشأن تضارب المصالح

تعترف دلتا وتحترم حقوق العاملين فيها بالمشاركة في نشاطات تجارية، مالية أو نشاطات أخرى خارج نطاق عملهم في الشركة، ولكن مع ذلك، يجب أن يتم إجراء هذه النشاطات بمقتضى القانون وبدون تضارب في المصالح مع مجال مسؤولية هؤلاء العاملين في الشركة.

سيتم اتخاذ قرارات تجارية بصورة عادلة ومنصفة لصالح الشركة فقط، عندما تكون خالية من المصلحة أو الربح الشخصي.

أمامكم ثلاثة أمثلة على تضارب في المصالح، التي تستوجب الإبلاغ الفوري عنها للأطراف ذات الصلة في الشركة:

< أقرباء للعائلة وأقرباء آخرون

يمكن أن ينشأ تضارب في المصالح عند مزاولة نشاط تجاري مع الطرف أو المنظمة المشغلة أو المستحوذة على ملكية جزئية أو كاملة لأقرب عائلة (حتى ويشمل درجة قرابة ثانية) أو أصدقاء شخصيين قريبين من مستخدم في الشركة. في حالة وجود تضارب في المصالح متعلق بصلة قرابة، من الأهمية بمكان المحافظة على مسافة آمنة: يتوجب على العامل أن يقوم بالإبلاغ عن هذه العلاقات للمدير المسئول عنه أو لقسم المراقبة الداخلية، لكي يقوم بتحديد طريقة العمل الممكنة الأفضل.

< استثمارات شخصية

يحظر على العاملين في الشركة أن يكونوا في تضارب مصالح، بما في ذلك لا يجوز لهم أن يكونوا ذوي شأن جوهري، بصورة مباشرة وغير مباشرة، في كل كيان تجاري يُجري نشاطات تجارية أو مهتم بإبرام صفقات، أو موجود في حالة منافسة مع شركة دلتا. تستوجب كل علاقة من هذا القبيل موافقة خطية من مدير القسم الذي يعمل فيه المستخدم ومن نائب المدير العام للشؤون المالية للشركة. بشكل عام، يُشير المصطلح «صاحب شأن جوهري» إلى نسبة استحواذ أعلى من 5% من مجمل الأسهم، من جانب العامل في الشركة أو من جهة أقرباء أسرة له.

< العمل في عمل إضافي

لا يجوز للمستخدمين العمل أو الحصول على مدفوعات نظير الخدمات من أي طرف موجود في علاقات يجري/ معنيّ بالدخول في علاقات تجارية مع دلتا/ موجود في منافسة معها، إلا إذا حصلوا على تصديق خطي مسبق لهذا الأمر من مدير القسم الذي ينتمون إليه ومن نائب المدير العام للموارد البشرية في دلتا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن ينشأ تضارب في المصالح إذا كانت النشاطات التي ليست في إطار العمل الذي ينفذه العامل مضيئة جداً، لدرجة أنها تمنع من العامل أن يقوم بالتزاماته تجاه الشركة.

الكشف اللائق- وضع الأشياء على الطاولة

في حالات كثيرة، الطريقة الأفضل للامتناع عن تضارب مصالح محرج هي تقديم معلومات بصورة كاملة وشفافة بالنسبة للنشاطات التي من الممكن أن يتم تفسيرها ليس على النحو السليم من قبل أشخاص آخرين. من أجل استيضاح ماهية التضارب الموجود أو المتوقع في المصالح، يجب التوجه للمدير المباشر أو "الخط الساخن" في موضوع مدونة النظم الأخلاقية، لقسم المراقبة الداخلي التابع لدلتا.



السمعة الطيبة موجودة في التفاصيل الصغيرة!
تقع على عاتق كل واحد منا نحن العاملين مسؤولية خروج كل منتج تصنعه دلنا من بوابة المخزن أو المصنع في الوقت والجودة بأعلى المستويات.

نظيف، محترم وبعث على الاحترام- الإعلان والتسويق في دلنا
الإعلان والتسويق هو جزء لا يتجزأ من منظومة العلاقات مع الزبون ولكننا في دلنا نعتقد أنه يجب أن يتم إجراء هذه النشاطات بطريقة نزيهة ونظيفة. على مدار السنين قمنا برسم منظومة علاقات مع زبائننا تستند الى الثقة. وذلك، بين أمور أخرى. بفضل حقيقة كوننا نحرص بعناية على الصدق والشفافية في الإعلانات وممتنع عن تظليل الجمهور بأية طريقة كانت. تطمح دلنا للإعلان عن منتجاتها بصورة لا تمس بأي شخص أو قطاع، ومن ضمن ذلك فانها تحرص بعناية على استخدام لغة نظيفة واستخدام محترم للتشبيهات والصور.

د <المسئولية تجاه الزبائن

11

توماس اليفا اديسون- مخترع المصباح الكهربائي
" إذا لم يكن بالإمكان بيعه فأنا لا أريد أن اخترعه"

تتحدث شركات كثيرة عن إعطاء خدمة "مُفصلة خصيصاً لاحتياجات" الزبون، ولكن عندنا في دلنا، فإن هذا هو الواقع لغتهً ومجازاً. يشكل زبائننا السبب لوجودنا ولذلك، فإننا نتحمل المسؤولية إزاءهم. من المهم أن نتذكر أن كل واحدٍ وواحدةٍ منا هو جزءٌ من منظومة الجودة والخدمة الشاملة لدلنا، سواءً كان موجوداً على اتصال مباشر مع زبائن الشركة أو كان يزود خدمات داخلية لأقسامٍ أخرى. مستوى الجودة والأمان لمنتجاتنا، وكذلك مستوى الخدمة التي تُمنحها لزبائننا، هو منتج لمجمل نشاطاتنا اليومية، لذلك، علينا أن نطمح للمهنية والامتياز في كل نشاط.

ما الذي يقف وراء الكلمات "مسئولية تجاه الزبائن"؟

نتج دلنا قيمة لزبائننا
تشكل شريحة زبائن دلنا أساساً ضرورياً لمقدرة الشركة على مواصلة التطور والنمو. إننا نقوم بإنتاج منتجات مبتكرة بجودة عالية وذات قيمة كبيرة للزبون النهائي- وهذا الأمر بالضبط هو ما يتوقعه زبائننا، في كل لحظة مُعطاة. نحن ملتزمون بخدمة زبائننا دون مساومة ومن خلال الاحترام والأخذ بعين الاعتبار لاحتياجاتهم.

في دلنا الجودة والأمان لا تخرج أبداً من المواضع
سياسة الشركة هي تزويد زبائننا بمنتجات حديثة ومبتكرة، ذات جودة وأمان على حدٍ سواء، والتي تستوفي أعلى المعايير- وفي الموعد المحدد.

تتم إتاحة تحقيق أهداف الخدمة، الجودة والأمان لدينا بين أمورٍ أخرى بواسطة:
< الإجراءات - وضع إجراءات صحيحة لإرشاد جميع العاملين في الشركة بخصوص تحقيق هذه الأهداف
< المواصفات - بلورة مواصفات تتعلق بالسلامة، التوافق، الإنتاج، تكوين وأداء المنتج من أجل تلبية الشروط المطلوبة لاستخدام المنتج.
< مراقبة المنظومات - من أجل التأكد أنه يتم تنفيذ جميع المهام المختلفة في الوقت المحدد وبدون أخطاء.
< استخدام دقيق للمواد الخام- بهدف ضمان إنتاج ثابت لمنتجات تتصف بالجودة والتي تستوفي أعلى معايير السلامة، والمظهر والأداء.



هـ < مسؤولية تجاه شركائنا التجاريين

السياسة نحو الهدايا، الهبات والدفوعات- نحن حذرون حتى من المظهر الخارجي
تطمح الشركة للامتناع عن نشوء حالات يبدو فيها اتخاذ قرارات تجارية ناجمً عن اعتبارات غير موضوعية أو غير لائقة، لذلك، لا
يجوز للعاملين في الشركة أن يحصلوا أو يقدموا هدايا، هبات وأنواع أخرى من الترفيه أو الفائدة، إلا إذا كانت هذه الأشياء تشكل جزءاً
من عادات تجارية متبعة في الأماكن التي تعمل فيها الشركة.

نلفت انتباهك أنه عندما يكون هناك شك، فلا يوجد شك...

في حال أنك حصلت على أي هدية لا تتلاءم مع الإرشادات المتبعة ومبادئ شركة دلنا التوجيهية الموحدة، فمن الواجب عليك أن
تُبلغ عن ذلك للمسئول عنك، والذي سيقدر فيما إذا كنت مستحقاً/مستحقة للحصول على الهدية أو أن عليك منحها لصالح الشركة.
يجب التأكيد أن دفع رشوة، هبة، رسوم أو أي دفع آخر لا يستوفي المعايير التجارية اللائقة لشركاء تجاريين، ولموظفي حكومة
أو كل طرف خارجي آخر- ممنوع قطعاً وفقاً لأنظمة الشركة ووفقاً لمتطلبات القانون في هذا الموضوع.

نلعب ولكن وفقاً للقواعد، معلومات تنافسية

المعلومات بخصوص المنافسين، الزبائن والمزودين هي ملك ذو قيمة عظيمة في الأسواق التنافسية التي نعمل فيها.
تلتزم دلنا بالحصول على معلومات تنافسية بطرق قانونية فقط وعدم التطاول بالكلام على المنافس.

11

سير ايزيك نيوتن- مكتشف قوة الجاذبية، قوانين الحركة ومخترع التليسكوب
"إذا كنت أرى لمسافات طويلة، فإن ذلك بسبب وقوفي على أكتاف عمالقة"

دلنا كأى شركة، مهما كانت مهنية وذات جودة عالية، فإنها لا تعمل في فضاء فارغ وإنما تعمل كجزء من سلسلة شركاء تجاريين.
نحن في دلنا، نختار بعناية كبيرة شركائنا التجاريين ونطمح دائماً أن نعمل مع شركاء تجاريين ذوي معايير أخلاقية، والذين
يساعدوننا على أن نرود في الوقت منتجات بجودة عالية وذات قيمة مرتفعة تلبى توقعات زبائننا.

ما الذي يقف وراء الكلمات "مسئولية تجاه شركائنا التجاريين"؟

التعاقد التجاري مع دلنا- أخلاقيات في سلسلة التوريد

تؤمن دلنا في إبرام صفقات تجارية مع مزودين، منتجين، متعهدين ثانويين، وكلاء، وكلاء مبيعات، موزعين، مقاولين، مستشارين
(فيما يلي «مزودين»)، يظهرون معايير أخلاقية عالية في كل ما يتعلق في إدارة مصالحهم التجارية.
سوف لن تعمل الشركة علاقات تجارية واعية مع أطراف تعمل بخلاف القانون، الأنظمة واللوائح المتبعة، بما في ذلك القوانين
والأنظمة المتعلقة بجودة البيئة، الاستخدام، السلامة والنظافة.

سوف لن تعمل الشركة علاقة تجارية واعية مع أطراف تستخدم عاملين تحت الجيل المسموح به وفقاً للأنظمة الدولية، أو عاملين
بالسخرة أو أطراف تستخدم العقاب البدني، بغض النظر عن قانونية هذه الأعمال.
ستقوم الشركة باختيار مزودين وفقاً لاعتبارات موضوعية فقط، بدون تمييز أو تمييز على أساس الاثني، الدين، العرق، الجيل
أو الجنس. سوف يتم إجراء إيجاد، اختيار، اجراء مفاوضات وإبرام صفقات مع مزودين على أساس يتسم بالاستقامة والنزاهة،
من خلال الأخذ بعين الاعتبار عوامل موضوعية فقط، مثل: الحصول على اقتراحات سعر متنافسة، التحقق من قدرات المزودين،
مستوى الجودة لديهم، فحص مكانتهم القضائية، حالتهم المالية، وقت التوريد المتوقع، توصيات من زبائن آخرين، وما شابه
ذلك. سوف يتم إجراء كل تعاقد بهدف الحصول على القيمة الأفضل لصالح الشركة ومن خلال الامتناع عن القيام بأعمال من أجل
مصلحة ذاتية أو ربح شخصي.

من واجبنا أن نهتم بأن يحصل كل مزود جوهري على مدونة النظم الأخلاقية للشركة وأن يتصرف وفقاً لفحواها.

نحن نتعامل مع مزودينا كشركاء تجاريين شرعيين ونُعطي أهمية لخلق منظومة علاقات طويلة الأمد معهم. لذلك، فإننا نحرص على
أن نقدم لهم كل المعلومات ذات الصلة لكي ينجحوا في مهمتهم ونحافظ على النزاهة واحترام شروط الاتفاقيات التي توقع معهم
والطلبات التي ترسل لهم، من خلال الفهم أنه في قاعدة نشاطاتنا تكمن مصداقتنا والمعايير الأخلاقية الخاصة بنا.





و <مسئولية تجاه المجتمعات التي نعمل فيها



تشارلس كرنينج- مخترع ستارتر السيارة
يتوجب علينا جميعاً أن نُبدي رأينا بالنسبة للمستقبل "
"لأنه سوف يتوجب علينا جميعاً أن نقضي فيه بقية سنواتنا،

إن قيم الاستدامة والمسئولية البيئية عميقة الجذور في دلتا أيضاً، بصورة موازية للاتجاه الذي يتزايد قوة في هذا الموضوع في جميع أرجاء العالم. نطمح دلتا لأن تكون أفضل للبيئة أيضاً وللكرة الأرضية وأن تتحمل المسئولية عن تأثيراتها البيئية من خلال هدف الحد من هذه التأثيرات قدر الإمكان.

ما الذي يقف وراء الكلمات "مسئولية تجاه البيئة التي نعيش بها"؟

A Greener Delta - الالتزام بالحفاظ على البيئة

تلتزم الشركة بالإدارة المسؤولة للآثار البيئية أينما تعمل في جميع أنحاء العالم. كسكان مسؤولين عن عالمنا، ونحن نتخذ كجزء من روتين حياتنا اليومية عن خطوات لإنشاء تأثير بيئي إيجابي. هذا الضمان أدى بنا إلى تحديد سياسة الاستدامة لدينا، وترك والخروج إلى رحلتنا خضراء التي سخرننا جميع مواقع الشركة لصالحها.

الشركة والعاملون فيها ملزمون:

< بالخضوع للقوانين والأنظمة المتعلقة بجودة البيئة

< بالعمل وفقاً للسياسة الخضراء التي تبنتها الشركة، بما في ذلك:

- تحسين عمليات إنتاج المنتجات والرمز، من خلال تقليص تأثير هذه العمليات على البيئة
- تقليص كميات النفايات المنتجة
- تقليص كميات الطاقة والمياه التي يتم استهلاكها في مواقع الشركة
- زيادة نسبة المواد التي يتم إرسالها لإعادة التصنيع

يتم التعبير عن التزامنا بالأهداف التي وضعناها نصب اعيننا في مجالات الاستدامة في تطوير منتجات مستدامة. هناك معلومات إضافية حول السياسة الخضراء لدينا في موقع الانترنت التابع للشركة www.deltagalil.com.

تقديم تقارير بيئية ووضع أهداف بيئية

منذ سنة ٢٠٠٩ تقوم الشركة كل سنتين بنشر التقرير (GRI Global Reporting Initiative)، الذي يشمل بين أمور أخرى التطرق للإنجازات والأهداف في مجال البيئة والمجتمع.

يمكن إيجاد تقارير ال- GRI التابعة لدلتا على موقع الشركة / <http://deltagalil.com/sustainability>

و <مسئولية تجاه المجتمعات التي نعمل فيها



مهتاما غاندي- من كبار الزعماء السياسيين والروحانيين في القرن العشرين
" كن انت التغيير الذي تريد أن تراه في العالم "

ترى دلتا بنفسها جزءاً لا يتجزأ من المجتمعات التي تعمل بداخلها. إننا نؤمن أنه من المناسب أن تسود بيننا وبين هذه المجتمعات علاقات مثمرة تستند على الاحترام المتبادل وعلى العطاء لصالح جميع المشاركين.

ما الذي يقف وراء الكلمات "مسئولية تجاه البيئة التي نعيش فيها"؟

نخطو في مسار الالتزام للمجتمع

الشركة فخورة بمساهماتها بالتطوير الاقتصادي والاجتماعي للمجتمعات التي تعمل فيها وهي تشجع جميع أقسامها بالانخراط والمشاركة بواسطة الاشتراك في النشاطات المختلفة لصالح المجتمع.

نحن نبذل جهداً حقيقياً لملاءمة مساهمتنا خصيصاً للاحتياجات المختلفة للمجتمع ونترفع بالمال، وأشياء معادلة للمال وساعات تطوع بواسطة العاملين لدينا. نحن نقوم بذلك بالطبع بعد إجراء فحص مناسب وشامل للشركاء الاجتماعيين.

النشاط السياسي لدى بعض الأفراد- الفصل الواضح بين العامل والشركة

تحتزم الشركة حق عاملها في المشاركة في العمليات السياسية والعمل في النشاطات السياسية، ولكن عندما يقوم أحد العاملين بمزاولة نشاطات سياسية أو مدنية، عليه أن يوضح أن الآراء والمواقف التي يتخذها هي شخصية ولا تعكس موقف دلتا. بالإضافة إلى ذلك، عند استخدام الشبكات الاجتماعية، يجب على العامل أن يعمل فصلاً واضحاً بين مواقفه السياسية وبين مواقف الشركة. لا يجوز للعاملين في الشركة أن يستخدموا موارد تابعة للشركة من أجل ترقية أنفسهم، والتعبير عن دعم لأية مرشحين، أهداف، أو أحزاب سياسية.

التبرع لأهداف سياسية

يُمنع استخدام أموال الشركة من أجل التبرع أو منح دفعات مالية لمرشحين سياسيين أو لأية أهداف سياسية، ما لم يتم تحديد سواء ذلك بصورة صريحة في لوائح الشركة.

طلبات من جانب أطراف حكومية

تتعاون الشركة مع كل طلب معقول تقدمه أطراف حكومية مختلفة، والمعلومات التي تُقدمها لهذه السلطات هي معلومات دقيقة وصحيحة. الشركة مستحقة لجميع وسائل الحماية التي يوفرها لها القانون، ولذلك يجب الإبلاغ عن كل طلب لنقل معلومات ليست في إطار الطلبات الاعتيادية، للمدير العام أو لنائب المدير العام للشؤون الإدارية للشركة، وفقاً لنوع الطلب.

ح < التزام الشركة بتذويت مدونة النظم الأخلاقية

تذويت مدونة النظم الأخلاقية- لأنه في مجال الأعمال التجارية كما في الموضة،
يجب أن يكون هناك نموذج...

كجزء من فهمنا للامتياز والحراك لدينا في دلتا، فإننا نطمح إلى تطوير الثقافة الأخلاقية في الشركة وتصف مدونة النظم الأخلاقية النموذج السلوكي المرغوب به. نحن نولي أهمية كبيرة لعملية تذويت مدونة النظم الأخلاقية في أوساط جميع المدراء والعاملين في الشركة، بما في ذلك الشركات الفرعية التابعة للمجموعة. يتم إجراء عملية التذويت بصورة مستمرة ومتواصلة طوال الوقت، من خلال إعطاء مثال شخصي يُقتدى به والتزام الإدارة بالعملية وهما هو منصوبٌ عليه في مدونة النظم. يتم إجراء التذويت بواسطة الإرشاد وبواسطة قنوات الاتصال الداخلية والتنظيمية للشركة وسوف يرافق بمراقبة، وبتقييم وقياس نجاعة هذه العملية. نحن ننوي أن نعمل على أن تصبح مدونة النظم الأخلاقية، من خلال عملية عميقة وتدريبية، جزءاً من روتين العمل للشركة.



نتمنى للجميع نجاحاً
مشتركاً في طريق المسؤولية
التي أخذناها على أنفسنا

«الخط الساخن»

لأسئلة ومواضيع تتعلق بمدونة النظم الأخلاقية توجهوا لقسم المراقبة الداخلية؛ يمكن إرسال بريد إلكتروني للعنوان: ethics@deltagalil.com أو الاتصال بصورة مجهولة الهوية على هاتف: +972-054-7882276 أو +978-4-9903462 سوف تتم معالجة الأسئلة والتقارير التي سيتم إرسالها للقسم بدون تأخير، وبشكل أساسي، بالنزاهة والسرية الممكنة.