# Delta Galil आचार संहिता

## प्रयोजन
यह आचार संहिता Delta Galil Industries Ltd. ("Delta Galil") की संबद्ध कंपनियों के साथ व्यापार करने की न्यूनतम आवश्यकताओं की रूपरेखा देने के लिए बनाई गई है। Delta Galil उम्मीद करती है कि सभी आपूर्तिकर्ता इस संहिता में प्रस्तुत सभी धाराओं से संबंधित जोखिम आकलन करें और इस नीति को उन आपूर्तिकर्ताओं को संप्रेषित करें जिनकी सामग्री या इनपुट को Delta Galil को बेचे जाने वाले माल में शामिल किया जाता है, ताकि अंतरालों और सुधार के संभावित क्षेत्रों की पहचान करके जोखिम को पूर्वक्रियाशील रूप से कम किया जा सके।

## क़ानूनी बाध्यताएँ
Delta Galil और इससे संबद्ध कंपनियाँ केवल उन अधिकृत ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं और एजेंट के साथ ही व्यापार करेंगी, जिन्हें यहाँ "आपूर्तिकर्ता" के रूप में संदर्भित किया गया है, जो उस क्षेत्राधिकार में लागू क़ानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हैं, जिनमें संचालन करते हैं और उन क्षेत्राधिकार में जिनमें इसकी वस्तुएँ वाणिज्य में प्रवेश करती हैं। Delta Galil अपने कर्मचारियों या अपने व्यापार साझेदारों द्वारा क़ानून के पालन में किसी विफलता को बर्दाश्त नहीं करेगी और अपने कर्मचारियों और साझेदारों से अपेक्षा करती है कि वे क़ानून या विनियमन के किसी संदिग्ध उल्लंघन की तत्परता से रिपोर्ट करेंगे। उन सभी मामलों में, जहाँ इस संहिता, लागू ग्राहक संहिता और क़ानून के बीच अंतर होंगे, वहाँ उच्चतर मानक लागू होंगे।

## पारदर्शिता
Delta Galil साथ काम करते हुए सभी मामलों में पूरी पारदर्शिता की उम्मीद करती है। सभी आपूर्तिकर्ताओं और कर्मचारियों को अपनी व्यापार प्रथाओं में नैतिक होना चाहिए। आपूर्तिकर्ता 5 वर्षों की अवधि के लिए इन मानकों के अनुपालन को प्रदर्शित करने के लिए आवश्यक सभी प्रलेखन साइट-पर बनाए रखेंगे, जिसमें रिकॉर्ड करने की आवश्यकताएँ शामिल हैं, जिनसे ये Delta Galil के साथ सहमत हैं लेकिन इस तक सीमित नहीं है। इन मानकों के अनुपालन की निगरानी करने के लिए, Delta Galil सकारात्मक उपाय करेगी, जैसे उत्पादन परिसरों के साइट-पर घोषित और अघोषित निरीक्षण। आपूर्तिकर्ताओं को इन निगरानी विज़िट के संबंध में Delta Galil के प्रतिनिधियों को उत्पादन परिसर, कंपनी रिकॉर्ड और गोपनीय साक्षात्कारों के लिए कर्मचारियों तक पूरी पहुँच प्रदान करनी होगी। इसके साथ ही, आपूर्तिकर्ताओं को लेखा परीक्षा में उल्लेख किए गए विषयों के संबंध में Galil Delta के प्रतिनिधियों द्वारा मुनासिब पूछताछ का शीघ्रता से प्रत्युत्तर देना होगा। पूर्ण पहुँच प्रदान करने या मुनासिब पूछताछ का उत्तर देने में विफलता के परिणामस्वरूप आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापारिक संबंधों पर प्रतिबंध या उनकी समाप्ति हो सकती हैं। इसके अलावा, Delta Galil अपनी आपूर्ति श्रृंखला के सभी स्तरों पर अपने आपूर्तिकर्ताओं को जानने के लिए प्रतिबद्ध है। Delta Galil अपने आपूर्तिकर्ताओं से उम्मीद करती है कि वे Delta Galil के लिए माल का निर्माण करने वाली सभी आपूर्ति श्रृंखलाओं के मैपिंग में सहायता करके इस प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाएँगे।

## रोज़गार संबंध
आपूर्तिकर्ताओं को रोज़गार के उन नियमों और शर्तों को अपनाना और उन पर कायम रहना होगा, जो कर्मियों का सम्मान करते हैं और न्यूनतम रूप से, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय श्रम और सामाजिक सुरक्षा क़ानूनों और विनियमों के अंतर्गत उनके अधिकारों की रक्षा करनी होगी। सभी श्रमिकों को अपना घर छोड़ने से पहले उनकी रोज़गार की बुनियादी शर्तों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए।

## गैर-भेदभाव
जबकि Delta Galil सांस्कृतिक भिन्नताओं को पहचानती और उसका सम्मान करती है, लेकिन रोज़गार योग्यता पर आधारित होना चाहिए न कि विश्वास या किसी अन्य निजी विशेषता पर। Delta Galil सभी कर्मचारियों के साथ निष्पक्ष और समान व्यवहार के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है। उम्मीदवारों और कर्मचारियों का आकलन उनकी क्षमताओं, योग्यता और उपलब्धियों के अनुसार किया जाएगा। आपूर्तिकर्ता को भर्ती, क्षतिपूर्ति, तरक्की, अनुशासन, बर्ख़ास्तगी

या सेवानिवृत्ति में भेदभाव नहीं करना चाहिए, जिसमें सामाजिक समूह, जातीय मूल, जाति, लिंग, यौन अभिविन्यास, धर्म, राष्ट्रीयता, उम्र, विकलांगता, या किसी अन्य विशेषता के आधार पर भेदभाव शामिल है।

जबरन श्रम

आपूर्तिकर्ता जेल, गिरमिटिया, बंधुआ या जबरन श्रम के अन्य रूपों सहित जबरन श्रम का इस्तेमाल नहीं करेगा। किसी भी श्रमिक को अपनी नौकरी के लिए भुगतान करने की ज़रूरत नहीं होगी। श्रमिकों की भर्ती या प्रक्रिया से संबंधित सभी लागत और शुल्क का भुगतान नियोक्ता द्वारा किया जाना चाहिए और श्रमिकों से शुल्क वापस नहीं लिया जाना चाहिए। श्रमिकों के पास अपने यात्रा दस्तावेजों पर नियंत्रण होना चाहिए और उन्हें आवागमन की पूरी आज़ादी होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को ILO के जबरन श्रम के संकेतकों में वर्णन के अनुसार जबरन श्रम के सभी संकेतकों का अभाव सुनिश्चित करना चाहिए। Delta Galil के जबरन श्रम प्रमाणीकरण में और अधिक आवश्यकताओं का विवरण दिया गया है, जिसे सभी Delta Galil आपूर्तिकर्ताओं को समझना और उस पर हस्ताक्षर करना आवश्यक है। Delta Galil के जबरन श्रम प्रमाणन के किसी और सभी बिंदुओं को इस संहिता में एकीकृत किया गया है।

बाल श्रम

आपूर्तिकर्ता को 15 साल से कम या देश की काम करने की क़ानूनी उम्र या अनिवार्य शिक्षा पूरा करने की उम्र से कम के किसी व्यक्ति को रोज़गार पर नहीं रखना होगा, जो भी अधिक हो। 18 साल से कम उम्र के कर्मचारियों को युवा कर्मियों से संबंधित स्थानीय विनियमों के अनुरूप रोज़गार पर रखा जाना चाहिए।

संगठन बनाने व सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता

आपूर्तिकर्ताओं को कर्मचारियों के हस्तक्षेप, धमकी, उत्पीड़न या प्रतिशोध के डर के बिना, मुक्त रूप से साथ आने, सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने और अपने अधिकारों की रक्षा के लिए कार्रवाई करने के अधिकार को पहचानना और उसका सम्मान करना होगा। आपूर्तिकर्ताओं को उन देशों में भी इस अधिकार को मान्यता देनी होगी, जहाँ स्थानीय क़ानून के तहत एसोसिएशन और सामूहिक सौदेबाजी की आज़ादी का अधिकार प्रतिबंधित है।

प्रकार्यात्मक शिकायत तंत्र

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि कर्मचारियों की प्रभावी शिकायत तंत्र तक पहुँच है, जिसमें अनेक रिपोर्टिंग चैनल शामिल हैं, जिनमें से कम से कम एक गोपनीय हो।

उत्पीड़न और दुर्व्यवहार

कर्मचारी ऐसे परिवेश में काम करने के हकदार हैं, जो किसी दूसरे कर्मचारी, पुरुष या स्त्री द्वारा शारीरिक दुर्व्यवहार, धमकी, यौन उत्पीड़न, शोषण, हमले या अपमान से मुक्त हो, चाहे कंपनी में उनका स्थान कुछ भी हो, आपूर्तिकर्ताओं को सभी कर्मचारियों के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करना होगा।

काम के घंटे और आराम

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना होगा की कर्मचारियों के काम के घंटे उस क्षेत्राधिकार में नियमित और ओवरटाइम घंटों पर क़ानूनी सीमाओं से ज़्यादा न हो, जिसमें वे निर्माण करते हैं। काम का नियमित सप्ताह 48 घंटों से अधिक नहीं होगा। सभी ओवरटाइम सहमति के आधार पर होंगे। आपूर्तिकर्ता को नियमित आधार पर ओवरटाइम के लिए अनुरोध नहीं करना होगी और ओवरटाइम के सभी काम की भरपाई प्रीमियम दर पर करनी होगी। असाधारण परिस्थितियों से भिन्न, 1 सप्ताह में नियमित और ओवरटाइम घंटे 60 घंटों से ज़्यादा नहीं होंगे। सभी कर्मचारी हर सात-दिन की अवधि में कम-से-कम एक दिन के अवकाश के हकदार होंगे, जो लगातार 24 घंटे का होगा।

मुआवज़ा

आपूर्तिकर्ताओं को अपने कर्मचारियों को मुआवज़े के ऐसे पैकेज प्रदान करके उचित रूप में मुआवज़ा देना होगा,

जो न्यूनतम रूप से, क़ानूनी रूप से अनिवार्य न्यूनतम मानकों या प्रचलित वेतन के अनुरूप हों, जो भी अधिक हो, और क़ानून या अनुबंध द्वारा अपेक्षित अनुषंगी लाभ प्रदान करनी होंगे। कर्मचारियों को स्थानीय क़ानून के अनुसार ओवरटाइम के लिए पूरी तरह मुआवज़ा दिया जाना चाहिए और हर कर्मचारी को उसके वेतन की अवधि के लिए स्पष्ट, और लिखित हिसाब-किताब प्रदान किया जाना चाहिए। जहाँ मुआवज़ा कर्मियों की बुनियादी ज़रूरतें पूरा नहीं करता और कुछ विवेकाधीन आय प्रदान की जाती है, वहाँ आपूर्तिकर्ताओं को ऐसी उपयुक्त कार्रवाई करने के लिए काम करना चाहिए, जिसमें क्रमिक रूप से ऐसे मुआवज़े का स्तर हासिल हो सके जो यह काम कर सके।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

आपूर्तिकर्ताओं के पास सभी श्रमिकों की सुरक्षा के लिए जोखिम को सक्रिय रूप से पहचानने, रोकने, और कम करने के लिए सिस्टम्स अवश्य मौजूद होने चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को अपने कर्मचारियों को साफ़, सुरक्षित और स्वास्थ्यकारी कार्य परिवेश प्रदान करना चाहिए, जो काम करने से या उसके दौरान या कर्मचारियों के परिसरों के संचालन के परिणामस्वरूप दुर्घटनाओं और स्वास्थ्य को हानि की रोकथाम के लिए डिज़ाइन किया गया हो। इसमें आग, दुर्घटनाओं और विषाक्त पदार्थों से संरक्षण शामिल है। लाइटिंग, हीटिंग और वेंटिलेशन सिस्टम्स पर्याप्त अवश्य होने चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को उन देशों और समुदायों में कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए सभी लागू, क़ानूनी रूप से अनिवार्य मानकों का पालन करने की ज़रूरत होगी, जिनमें वे संचालन करते हैं। जहाँ कर्मचारियों को आवासीय सुविधाएँ उपलब्ध कराई जाती हैं, वहाँ समान मानक लागू होते हैं।

पर्यावरण

आपूर्तिकर्ताओं को ऊर्जा, पानी, अपशिष्ट, अपशिष्ट जल, वायु उत्सर्जन, और रसायन जैसे जलवायु प्रभावों से संबंधित जोखिमों को कम करने के लिए प्रबंध और काम करना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को उन देशों में पर्यावरण संरक्षण से संबंधित सभी क़ानूनों और विनियमों का पालन करना होगा, जिनमें वे संचालन करते हैं। आपूर्तिकर्ता को उन नकारात्मक प्रभावों को कम करने के लिए ज़िम्मेदारीपूर्ण उपाय करने होंगे, जो आपूर्तिकर्ता पर्यावरण पर छोड़ता है।

सुरक्षा

आपूर्तिकर्ता को आउटबाउंड शिपमेंट में अप्रकट कार्गो भेजने से रक्षा करने के लिए सुरक्षा कार्य-विधियाँ स्थापित करनी होंगी। ऐसे आइटम्स में नशीली दवाएँ, जैविक एजेंट, विस्फोटक, हथियार, रेडियोधर्मी सामग्री, गैरक़ानूनी एलियन, और अन्य वर्जित चीज़ें शामिल होंगी। Delta सभी आयातक देशों पर लागू न्यूनतम आवश्यकताओं के रूप में विदेशी निर्माताओं के लिए संयुक्त राज्य सीमा शुल्क और सीमा सुरक्षा (CBP) के CTPAT दिशा-निर्देशों की मान्यता देती है।

महिलाओं के अधिकार

आपूर्तिकर्ताओं को सुनिश्चित करना होगा कि महिला कर्मी मानदेय प्राप्त करें, जिसमें लाभ, समान व्यवहार, उनके काम की गुणवत्ता का समान मूल्यांकन, और पुरुष कर्मियों के लिए खुले सभी पदों के लिए समान अवसर शामिल हैं। गर्भावस्था परीक्षण रोजगार की शर्त नहीं होगी, न ही इनकी कर्मचारियों से माँग की जाएगी। जो कर्मी मातृत्व अवकाश (स्थानीय और राष्ट्रीय क़ानूनों द्वारा निर्धारित अवधि के लिए) लेंगी, उन्हें बर्ख़ास्तगी और न ही बर्ख़ास्तगी की धमकी, वरिष्ठता का नुक़सान या वेतन में कटौती का सामना नहीं करना पड़ेगा, और वे समान वेतन की दर और लाभों पर अपने पूर्व रोज़गार पर लौटने में सक्षम होंगी। कर्मियों को गर्भनिरोधकों का इस्तेमाल करने के लिए बाध्य नहीं किया जाएगा या दबाव नहीं डाला जाएगा। कर्मियों को ख़तरों के सामने नहीं लाया जाएगा, जिसमें वे गोंद और विलायक शामिल हैं, जो उनके प्रजनन स्वास्थ्य सहित उनकी सुरक्षा के लिए ख़तरा पैदा कर सकते हैं। आपूर्तिकर्ता को महिला कर्मियों को उनकी गर्भावस्था के संबंध में उचित सेवाएँ और आवास प्रदान करना होगा।

उप-ठेकेदारी

आपूर्तिकर्ता Delta Galil के उत्पादों और घटकों के निर्माण के लिए उप-ठेकेदारों का इस्तेमाल नहीं करेंगे, सिवाय

उसके जब Delta Galil ने लिखित अनुमति दे दी हो और केवल तभी जब उप-ठेकेदार इस आचार संहिता का अनुपालन करने के लिए सहमत हो गया हो।

इन सिद्धांतों के उल्लंघनों का आपूर्तिकर्ता की लागत पर उचित रूप में रूप से उपचार किया जाएगा। Delta Galil भविष्य में इन मानकों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए ज़रूरी उपाय करने का अधिकार सुरक्षित रखती है। इन मानकों के अनुपालन में विफलता का परिणाम अंततः Delta Galil और इसके अधिकृत आपूर्तिकर्ता के बीच संबंधों की समाप्ति हो सकता है।