

Codice di condotta di Delta Galil

SCOPO

Il presente codice di condotta intende delineare i requisiti minimi per intrattenere rapporti commerciali con le società affiliate di Delta Galil Industries Ltd. ("Delta Galil"). Delta Galil si aspetta che tutti i fornitori conducano una valutazione dei rischi in relazione a tutte le clausole contenute nel presente Codice e che comunichino questa Politica ai fornitori le cui materie prime o lavorate sono incorporate nelle merci vendute a Delta Galil per ridurre in modo proattivo il rischio identificando lacune e potenziali aree di miglioramento.

OBBLIGHI DI LEGGE

Delta e le sue aziende affiliate intrattengono rapporti commerciali solamente con appaltatori, fornitori, venditori e agenti, di seguito denominati "Fornitori", che osservano leggi e normative applicabili della giurisdizione in cui operano e delle giurisdizioni in cui le loro merci vengono commercializzate. Delta Galil non tollererà alcuna mancata ottemperanza alla legge da parte dei propri dipendenti o partner commerciali e richiede ai propri dipendenti e partner di segnalare tempestivamente qualsiasi sospetta violazione di leggi o regolamenti. In tutti i casi in cui si evidenziassero differenze tra il presente codice, il codice applicabile del cliente e la legge, verrà applicata la normativa più stringente.

TRASPARENZA

Durante la collaborazione, Delta Galil si attende una completa trasparenza in tutti gli ambiti. Tutti i Fornitori e i dipendenti devono adottare pratiche commerciali etiche. I Fornitori manterranno in loco per un periodo di 5 anni tutta la documentazione necessaria a dimostrare la conformità a questi standard inclusi, a titolo esemplificativo, i requisiti di registrazione concordati con Delta Galil. Delta Galil intraprenderà misure attive per monitorare la conformità a questi standard, tra cui ispezioni sul campo di stabilimenti produttivi, sia annunciate che a sorpresa. I Fornitori sono tenuti a garantire ai rappresentanti di Delta Galil l'accesso completo agli stabilimenti produttivi, ai registri sui dipendenti e ai dipendenti per interviste riservate in relazione alle visite di monitoraggio. Inoltre, i Fornitori devono rispondere tempestivamente a richieste di informazioni ragionevoli da parte dei rappresentanti di Delta Galil riguardanti le materie affrontate nell'ispezione. La mancata fornitura del pieno accesso o la mancata risposta a richieste ragionevoli può comportare sanzioni o la cessazione dei rapporti commerciali con i fornitori. Inoltre, Delta Galil si impegna a conoscere i propri fornitori a tutti i livelli della catena di approvvigionamento. Delta Galil si aspetta che tutti i fornitori supportino questo impegno assistendo con la mappatura di tutte le catene di approvvigionamento che producono merci per Delta Galil.

RAPPORTO DI LAVORO

I Fornitori devono adottare e aderire a regole e condizioni di impiego che rispettano i lavoratori e, come minimo, proteggano i loro diritti ai sensi delle leggi e delle normative internazionali sul lavoro e sulla sicurezza sociale. Tutti i lavoratori devono essere informati delle condizioni di base del loro impiego prima di lasciare il proprio paese.

NON DISCRIMINAZIONE

Sebbene Delta Galil riconosca e rispetti le differenze culturali, il rapporto di lavoro si deve basare sull'abilità e non su convinzioni o altre caratteristiche personali. Delta Galil si impegna fermamente a trattare in modo giusto ed equo tutti i dipendenti. I candidati e i dipendenti saranno valutati sulla base delle loro competenze, delle loro qualifiche e dei loro risultati. I Fornitori sono

tenuti a non discriminare nell'assunzione, retribuzione, promozione, sanzione, licenziamento o pensionamento, incluse discriminazioni basate su gruppo sociale, origine etnica, razza, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica.

LAVORO FORZATO

I Fornitori si impegnano a non utilizzare lavoro forzato, tra cui lavoro carcerario, costretto, vincolato o altre forme di lavoro forzato. A nessun lavoratore è richiesto di pagare per il proprio impiego. Tutti i costi e le spese associati alla selezione o alla gestione del personale devono essere sborsati dal datore di lavoro e non addebitati ai lavoratori. I lavoratori devono mantenere il controllo dei propri documenti di viaggio e disporre della piena libertà di movimento. I fornitori devono garantire l'assenza di tutti gli indicatori di lavoro forzato descritti negli Indicatori ILO di lavoro forzato. Ulteriori requisiti sono riportati nella certificazione relativa al lavoro forzato di Delta Galil che tutti i fornitori di Delta Galil devono comprendere e firmare. Tutti i punti della certificazione relativa al lavoro forzato di Delta Galil sono integrati nel presente Codice.

LAVORO MINORILE

I Fornitori si impegnano a non impiegare alcun lavoratore al di sotto dei 15 anni o dell'età di lavoro legale del Paese o al di sotto dell'età di completamento dell'istruzione obbligatoria, qualsiasi sia la più alta. I dipendenti al di sotto dei 18 anni saranno impiegati in linea con le normative locali relative ai giovani lavoratori.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I Fornitori sono tenuti a riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla libera associazione, alla contrattazione collettiva e ad agire per proteggere i propri diritti senza timore di interferenze, intimidazioni, molestie o ritorsioni. I Fornitori devono riconoscere questi diritti anche in Paesi in cui il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva sono limitati ai sensi della legge locale.

MECCANISMO DI RECLAMO EFFICACE

I Fornitori devono garantire che i lavoratori abbiano accesso a meccanismi di reclamo efficaci che includano diversi canali di segnalazione, dei quali almeno uno riservato.

MOLESTIE E ABUSI

I dipendenti hanno diritto di lavorare in un ambiente libero da abusi verbali, psicologici e fisici, intimidazioni, molestie sessuali, sfruttamento, assalti o umiliazioni da parte di altri dipendenti, uomini o donne, indipendentemente dalla loro posizione nell'azienda. I fornitori devono trattare tutti i dipendenti con dignità e rispetto.

ORARIO DI LAVORO E RIPOSO

I Fornitori devono garantire che le ore lavorate dai dipendenti non superino i limiti di legge relativi alle ore di lavoro ordinarie e straordinarie nella giurisdizione di produzione. L'ordinaria settimana di lavoro non deve superare le 48 ore. Tutti gli straordinari devono essere volontari. I Fornitori non devono richiedere regolarmente gli straordinari e si impegnano a retribuire maggiormente il lavoro straordinario. Tranne che in circostanze straordinarie, la somma delle ore di lavoro ordinarie e straordinarie in una settimana non deve superare le 60 ore. Tutti i dipendenti hanno il diritto ad almeno un giorno di riposo, cioè 24 ore consecutive, per ogni periodo di sette giorni.

RETRIBUZIONE

I Fornitori devono retribuire equamente i propri dipendenti fornendo pacchetti retributivi che,

come minimo, soddisfino gli standard minimi richiesti per legge o il salario prevalente, qualsiasi sia il più alto, e fornire eventuali benefit accessori richiesti dalla legge o dal contratto. I dipendenti devono essere retribuiti integralmente per gli straordinari in conformità con la legislazione locale e a ogni dipendente deve essere fornita una relazione scritta e chiara per ogni periodo di retribuzione. Nei casi in cui la retribuzione non copra i bisogni primari dei lavoratori e offra un certo reddito discrezionale, i Fornitori devono impegnarsi a prendere misure appropriate per portare progressivamente la retribuzione a un livello che soddisfi tali criteri.

SALUTE E SICUREZZA

I Fornitori devono adottare sistemi per identificare, prevenire e ridurre in modo proattivo i rischi per la sicurezza di tutti i lavoratori. I Fornitori sono tenuti a fornire ai dipendenti un ambiente di lavoro pulito, sicuro e sano, progettato per evitare incidenti e lesioni derivanti dal lavoro o che hanno luogo durante il lavoro o come risultato della gestione degli stabilimenti da parte dei datori di lavoro. Questo include protezione da incendi, incidenti e sostanze tossiche. I sistemi di illuminazione, riscaldamento e ventilazione devono essere adeguati. È richiesto ai Fornitori di osservare tutti gli standard applicabili e previsti dalla legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro nei Paesi e nelle comunità in cui operano. Laddove siano fornite strutture residenziali ai dipendenti, si applicano gli stessi standard.

AMBIENTE

I Fornitori devono gestire e impegnarsi a ridurre i rischi relativi agli impatti sul clima come l'energia, l'acqua, i rifiuti, le acque reflue, le emissioni atmosferiche e le sostanze chimiche. I Fornitori devono osservare tutte le leggi e le normative relative alla protezione ambientale nei Paesi in cui operano. I Fornitori devono adottare misure responsabili per ridurre gli impatti negativi che hanno sull'ambiente.

SICUREZZA

I Fornitori devono stabilire procedure di sicurezza per proteggersi dall'introduzione di merce non figurante sulla polizza di carico nelle spedizioni in uscita. Tali articoli possono includere droghe, agenti biologici, esplosivi, armi, materiali radioattivi, immigrati clandestini e altra merce di contrabbando. Delta riconosce le Linee guida CTPAT della Customs and Border Protection (CBP) degli Stati Uniti per i produttori esteri quali requisiti minimi applicabili a tutti i Paesi importatori.

DIRITTI DELLE DONNE

I fornitori devono assicurarsi che le lavoratrici donne ricevano retribuzione, inclusi i benefit, trattamento equo, valutazione equa della qualità del loro lavoro e un'equa opportunità di ricoprire tutte le posizioni aperte ai lavoratori uomini. Test di gravidanza non costituiranno una condizione di impiego, né saranno richiesti alle dipendenti. Le lavoratrici che si avvalgono del congedo di maternità (di durata stabilita dalle leggi locali e nazionali) non devono essere oggetto di licenziamento o minaccia di licenziamento, perdita di anzianità o trattenute sui salari e potranno ritornare al loro impiego precedente allo stesso livello di retribuzione e benefit. Le lavoratrici non saranno costrette o spinte a utilizzare mezzi di contraccezione. Le lavoratrici non saranno esposte a pericoli, incluse colle e solventi che possono mettere a rischio la loro sicurezza, inclusa la loro salute riproduttiva. I Fornitori si impegnano a fornire servizi e strutture appropriate alle lavoratrici in stato di gravidanza.

SUBAPPALTO

I Fornitori non utilizzeranno subappaltatori nella produzione di prodotti o componenti Delta Galil

senza il consenso scritto di Delta Galil e solamente dopo che il subappaltatore ha acconsentito a osservare il presente Codice di condotta.

È necessario risolvere violazioni di questi principi in modo appropriato e a costo del Fornitore. Delta Galil si riserva il diritto di adottare le misure necessarie ad assicurare la futura conformità a questi standard. La mancata conformità a questi standard comporta, come ultima risorsa, la risoluzione della relazione tra Delta Galil e il Fornitore autorizzato.