

หลักจรรยาบรรณของ Delta Galil

วัตถุประสงค์

หลักจรรยาบรรณออกแบบมาเพื่อแสดงข้อกำหนดขั้นต่ำในการทำธุรกิจร่วมกับบริษัทในเครือของ Delta Galil Industries Ltd. (“Delta Galil”) ทั้งนี้ Delta Galil

คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายต้องทำการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับทุกข้อที่ระบุในหลักจรรยาบรรณนี้ และต้องสื่อสารนโยบายนี้ให้แก่ซัพพลายเออร์ซึ่งเป็นแหล่งที่มีการนำวัสดุหรือปัจจัยการผลิตมาใช้ในสินค้าที่จำหน่ายให้แก่ Delta Galil

เพื่อเป็นวิธีการเชิงรุกในการลดความเสี่ยงด้วยการระบุช่องโหว่และโอกาสการปรับปรุงในด้านต่างๆ

ข้อผูกพันทางกฎหมาย

Delta Galil และบริษัทในเครือจะทำธุรกิจเฉพาะกับผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ ผู้ขาย และตัวแทนที่ได้รับอนุญาต

ซึ่งในที่นี้จะอ้างถึงว่าเป็น “ซัพพลายเออร์” ที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อบังคับต่างๆ

ของเขตอำนาจศาลที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ และในเขตอำนาจศาลที่มีการนำสินค้าไปทำการพาณิชย์ Delta Galil

จะไม่ยินยอมให้มีความล้มเหลวในการปฏิบัติตามกฎหมายโดยพนักงานหรือพันธมิตรทางธุรกิจ

และกำหนดให้พนักงานและพันธมิตรต้องรายงานข้อสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับโดยทันที

ในกรณีใดก็ตามที่พบว่าหลักจรรยาบรรณนี้ กฎของลูกค้าที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายมีความแตกต่างกัน

ข้อกำหนดที่มีมาตรฐานสูงกว่าจะถูกนำมาใช้

ความโปร่งใส

Delta Galil คาดหมายให้มีความโปร่งใสในทุกสิ่งเมื่อต้องทำงานร่วมกัน

ซัพพลายเออร์และพนักงานทุกคนต้องมีจริยธรรมในวิธีปฏิบัติทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาเอกสารทั้งหมดที่จำเป็นต่อการแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ไว้ภายในสถานที่เป็นระยะเวลา 5 ปี รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ ข้อกำหนดว่าด้วยการเก็บบันทึกข้อมูลตามที่ตกลงไว้กับ

Delta Galil ทั้งนี้ Delta Galil จะดำเนินมาตรการส่งเสริมต่างๆ เช่น

การตรวจสอบภายในสถานที่ในโรงงานผลิตทั้งแบบมีและไม่มีการประกาศล่วงหน้า

เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องยินยอมให้ตัวแทนของ Delta Galil

เข้าถึงโรงงานผลิต บันทึกข้อมูลของพนักงาน และพนักงานได้อย่างเต็มที่

เพื่อทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการเยี่ยมชมเพื่อตรวจสอบ นอกจากนี้

ซัพพลายเออร์ต้องตอบสนองต่อการสอบถามที่เหมาะสมของตัวแทน Delta Galil

ในหัวเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบโดยทันที

หากล้มเหลวในการมอบโอกาสการเข้าถึงอย่างเต็มที่หรือในการตอบสนองต่อการสอบถามที่เหมาะสม

อาจนำไปสู่การลงโทษหรือการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์ นอกจากนี้ Delta Galil

ยังมุ่งมั่นที่จะทำความรู้จักกับซัพพลายเออร์ในทุกระดับชั้นในห่วงโซ่อุปทาน Delta Galil

คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ช่วยส่งเสริมพันธมิตรนี้ต่อไปด้วยการช่วยมอบข้อมูลของห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดที่ทำการผลิตสินค้าให้แก่ Delta Galil

ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

ซัพพลายเออร์ต้องยอมรับและปฏิบัติตามกฎและเงื่อนไขการจ้างงาน ซึ่งให้ความเคารพต่อพนักงานและอย่างน้อยจะต้องปกป้องสิทธิของพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานแห่งชาติและระหว่างประเทศ
ตลอดจนกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการทางสังคม
พนักงานทุกคนต้องได้รับการแจ้งให้ทราบถึงข้อกำหนดพื้นฐานในการจ้างงานของตนเองก่อนที่จะเริ่มงาน

การไม่เลือกปฏิบัติ

ในขณะที่ Delta Galil ให้ความสำคัญและเคารพในความแตกต่างทางด้านวัฒนธรรม

การจ้างงานก็ควรยึดตามความสามารถ มิใช่ตามความเชื่อหรือลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลอื่นใด Delta Galil

มีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ผู้สมัครและพนักงานจะได้รับการประเมินโดยอิงตามความสามารถ คุณสมบัติ และความสำเร็จของพวกเขา

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การให้ผลตอบแทน ความก้าวหน้า การดำเนินการทางวินัย การยุติการจ้างงาน หรือการเกษียณ ตลอดจนถึงไม่เลือกปฏิบัติตามกลุ่มทางสังคม ชนชาติกำเนิด เชื้อชาติ เพศ รสนิยมทางเพศ ศาสนา สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ หรือลักษณะเฉพาะอื่นใด

แรงงานบังคับ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้แรงงานบังคับ รวมทั้งทำการกักขัง ทำสัญญาทาส สร้างพันธนาการ หรือใช้แรงงานบังคับในรูปแบบอื่นใด จะต้องไม่มีการกำหนดให้พนักงานต้องจ่ายเงินเพื่อให้ได้มาซึ่งงานของตน
นายจ้างต้องเป็นผู้ชำระค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาหรือการดำเนินการของพนักงาน และจะต้องไม่มีการกลับไปคิดเงินกับพนักงาน

พนักงานต้องเป็นผู้มีอำนาจควบคุมเอกสารการเดินทางของตนเองและมีอิสระอย่างเต็มที่ในการเคลื่อนไหว

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลไม่ให้มีสัญญาณแบ่งชีใดๆ

ถึงการมีแรงงานบังคับดังเช่นที่อธิบายอยู่ในตัวบ่งชี้เรื่องแรงงานบังคับขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

นอกจากนี้ ยังมีข้อกำหนดเพิ่มเติมที่แสดงรายละเอียดอยู่ในการรับรองเรื่องแรงงานบังคับของ Delta Galil

ซึ่งเป็นสิ่งที่ซัพพลายเออร์ทุกรายของ Delta Galil ต้องทำความเข้าใจและลงชื่อ

ประเด็นทั้งหมดที่ระบุอยู่ในการรับรองเรื่องแรงงานบังคับของ Delta Galil มีการนำรวมไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

แรงงานเด็ก

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้างบุคคลที่มีอายุไม่ถึง 15 ปี

หรือมีอายุยังไม่ถึงวัยทำงานตามที่กฎหมายของประเทศกำหนด

หรือมีอายุยังไม่ถึงระดับที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับแล้ว โดยขึ้นอยู่กับว่าข้อกำหนดใดมีระดับสูงกว่า

พนักงานที่มีอายุไม่ถึง 18 ปี

ต้องได้รับการจ้างงานโดยสอดคล้องกับข้อบังคับในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเยาวชน

เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

ซัพพลายเออร์ต้องตระหนักและให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงานในการที่จะสมาคมได้โดยอิสระ

ในการร่วมทำการเจรจาต่อรอง และในการลงมือดำเนินการเพื่อปกป้องสิทธิของตน

โดยที่ไม่ต้องเกรงกลัวต่อการเข้าแทรกแซง การข่มขู่ การคุกคาม หรือการตอบโต้

ซัพพลายเออร์ยังต้องตระหนักถึงสิทธิประเภทนี้ในประเทศที่มีการจำกัดสิทธิเกี่ยวกับเสรีภาพของการสมาคมและการเจรจาต่อรองภายใต้กฎหมายท้องถิ่นอีกด้วย

กลไกการร้องทุกข์ที่ใช้งานได้

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลให้พนักงานสามารถเข้าถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วยหลายช่องทางการรายงานและควรอย่างน้อยหนึ่งช่องทางที่เป็นความลับ

การคุกคามและการข่มเหง

พนักงานมีสิทธิที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการข่มเหงทั้งทางวาจา จิตใจ และร่างกาย

ตลอดจนการข่มขู่ การคุกคามทางเพศ การหาประโยชน์โดยมิชอบ

การโจมตีหรือการสร้างความอับอายโดยพนักงานคนอื่นใด ไม่ว่าชายหรือหญิง

โดยไม่สำคัญว่าจะมีตำแหน่งใดภายในบริษัท ทั้งนี้

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยการให้เกียรติและเคารพ

เวลาทำงานและพักผ่อน

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลมิให้ชั่วโมงการทำงานของพนักงานเกินกว่าขีดจำกัดตามกฎหมายที่วาดด้วยเวลาทำงานตามปกติและการทำงานล่วงเวลากลายได้เขตอำนาจศาลที่ตนเองดำเนินการผลิต

สัปดาห์การทำงานตามปกติจะต้องมีเวลาไม่เกิน 48 ชั่วโมง

งานล่วงเวลาทั้งหมดต้องได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่าย

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ร้องขอให้พนักงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ

และต้องมอบการชดเชยสำหรับการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดในอัตราค่าตอบแทนในระดับสูง นอกจากนี้

ภายใต้สถานการณ์พิเศษ จำนวนรวมของชั่วโมงการทำงานประจำและการทำงานล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์

จะต้องไม่สูงเกินกว่า 60 ชั่วโมง พนักงานทุกคนจะมีสิทธิหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันหรือเทียบเท่า 24 ชั่วโมงต่อเนื่องกัน ในทุกๆ ระยะเวลาเจ็ดวัน

ค่าตอบแทน

ซัพพลายเออร์ต้องชดเชยให้แก่พนักงานของตนอย่างเป็นธรรมโดยการมอบชุดผลตอบแทนซึ่งอย่างน้อย

ต้องเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่บังคับใช้ตามกฎหมายในเรื่องว่าด้วยค่าจ้างที่ใช้อยู่ ณ ขณะนั้น

โดยขึ้นอยู่กับว่าข้อกำหนดใดมีระดับสูงกว่า และจัดให้มีสวัสดิการใดๆ ตามที่กฎหมายหรือสัญญากำหนด

พนักงานต้องได้รับการชดเชยอย่างครบถ้วนสำหรับการทำงานล่วงเวลาโดยเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น

และพนักงานแต่ละคนต้องได้รับบัญชีอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีความชัดเจนอันแสดงถึงแต่ละรอบการจ่ายเงิน

ในกรณีที่ค่าชดเชยไม่อาจตอบสนองต่อความจำเป็นพื้นฐานของพนักงานและไม่ได้นำมาซึ่งรายได้ที่เหมาะสม

ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการในเชิงรุกที่เหมาะสมเพื่อหาทางเติมเต็มระดับของค่าชดเชยให้ตามสมควร

สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบอยู่พร้อมเพื่อดำเนินการในเชิงรุกด้วยการระบุหา ป้องกัน

และลดความเสี่ยงที่มีต่อความปลอดภัยของพนักงานทุกคน

ซัพพลายเออร์ต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และดีต่อสุขภาพ

โดยมีการออกแบบมาเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บของร่างกายอันมีสาเหตุมาจากหรือเกิดขึ้นในระหว่างการ ทำงาน หรือเป็นผลสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของโรงงานของนายจ้าง ในที่นี้ ครอบคลุมถึงการป้องกันอัคคีภัย

อุบัติเหตุ และสารพิษ นอกจากนี้ ระบบไฟส่องสว่าง ระบบทำความร้อน

และระบบการระบายอากาศต้องมีอย่างเพียงพอ

ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทั้งหมดที่วาดด้วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานในประเทศและชุมชนที่ตนดำเนินการธุรกิจตามที่กฎหมายกำหนดและบังคับใช้

ในกรณีที่มีการจัดหาที่พักอาศัยให้แก่พนักงาน ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องนำมาตรฐานเดียวกันนี้มาใช้

สภาพแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ต้องจัดการและดำเนินการเพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่างๆ ของสภาพภูมิอากาศ เช่น พลังงาน น้ำ ของเสีย น้ำเสีย มลพิษทางอากาศ และสารเคมี

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อมในประเทศที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ

ซัพพลายเออร์ต้องนำมาตรการที่มีความรับผิดชอบมาใช้เพื่อลดผลกระทบด้านลบที่ตนเองมีต่อสภาพแวดล้อม

ความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ต้องกำหนดกระบวนการในการรักษาความปลอดภัยเพื่อป้องกันมิให้มีการนำสินค้านอกบัญชีเข้าสู่กระบวนการจัดส่งขาออก สินค้าเหล่านี้รวมถึงยาเสพติด ชีวสาร วัตถุระเบิด อาวุธ สารกัมมันตรังสี

คนต่างด้าวผิดกฎหมาย และสินค้าเถื่อนอื่นๆ ทั้งนี้ Delta ตระหนักดีถึงหลักเกณฑ์ CTPAT

สำหรับผู้ผลิตต่างชาติของหน่วยงานศุลกากรแห่งสหรัฐอเมริกา (CBP)

ในฐานะที่เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่บังคับใช้กับประเทศนำเข้าทั้งหมด

สิทธิสตรี

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลให้พนักงานหญิงได้รับค่าตอบแทน รวมทั้งสวัสดิการ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

การประเมินคุณภาพงานอย่างเท่าเทียม

และโอกาสอันเท่าเทียมกันในการเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมดที่เปิดรับพนักงานชาย ในเงื่อนไขการทำงาน

จะต้องไม่มีการกำหนดให้ทำการทดสอบการตั้งครรภ์

และจะต้องไม่มีการเรียกร้องให้พนักงานทำการทดสอบการตั้งครรภ์เช่นกัน พนักงานที่ลาคลอด

(ตามช่วงเวลาตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายแห่งชาติกำหนด) จะไม่ต้องถูกไล่ออก

และจะต้องไม่ประสบกับการขู่คุกคามเรื่องการไล่ออก การสูญเสียระดับความอาวุโส หรือการลดค่าจ้าง

พนักงานจะต้องสามารถกลับมาทำงานตามการจ้างงานเดิมของตนโดยได้รับค่าจ้างและสวัสดิการเหมือนเดิม

พนักงานจะต้องไม่ถูกบังคับหรือกดดันให้ใช้วิธีการคุมกำเนิด พนักงานจะต้องไม่มีความเสี่ยงที่จะได้รับอันตราย

รวมทั้งกาวและสารตัวทำลายที่อาจทำให้พวกเขามีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยและต่อสุขภาพด้านการสืบพันธุ์

ซัพพลายเออร์จะต้องมอบบริการและที่พักที่เหมาะสมให้แก่พนักงานหญิงเมื่อพิจารณาในแง่ของการตั้งครรภ์

การรับเหมาช่วง

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่ผู้รับเหมาช่วงในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบของ Delta Galil

โดยที่ปราศจากการอนุมัติอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรจาก Delta Galil

และเฉพาะในกรณีที่ผู้รับเหมาช่วงตกลงที่จะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ก่อนเท่านั้น

หากมีการละเมิดหลักการเหล่านี้ จะต้องมีการเยียวยาอย่างเหมาะสมโดยซัพพลายเออร์เป็นผู้รับผิดชอบ Delta Galil

ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินมาตรการที่จำเป็นเพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ในอนาคต

การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ ในที่สุดแล้ว จะนำไปสู่การยุติความสัมพันธ์ระหว่าง Delta Galil

กับซัพพลายเออร์ที่ได้รับอนุญาต