

مدونة قواعد السلوك لشركة Delta Galil

الغرض

صُممت مدونة قواعد السلوك هذه لغرض توضيح الحد الأدنى من متطلبات ممارسة الأعمال التجارية مع الشركات التابعة لشركة Delta Galil Industries Ltd. والتي يُشار إليها فيما يلي باسم "Delta Galil". تتوقع شركة Delta Galil أن يقوم جميع الموردين بإجراء تقييم للمخاطر فيما يتعلق بجميع البنود المنصوص عليها في هذه المدونة، بالإضافة إلى تداول هذه السياسة مع الموردين ممن قاموا بدمج موادهم أو مدخلاتهم في البضائع المباعة إلى شركة Delta Galil وذلك من أجل تقليل المخاطر بشكل استباقي من خلال تحديد الفجوات والمجالات التي ينبغي تحسينها.

الالتزام القانوني

ستجري شركة Delta Galil – والشركات التابعة لها – أعمالها التجارية فقط مع المتعهدين والموردين والبايعين والوكلاء المعتمدين – والمشار إليهم فيما يلي باسم "الموردين" – ممن يمثلون للقوانين واللوائح المعمول بها في الولاية القضائية التي يعملون فيها وفي الولايات القضائية التي تُباع بضاعتها فيها. لن تتسامح شركة Delta Galil مع أي إخفاق في الامتثال للقانون من قبل موظفيها أو شركائها التجاريين، وتتطلب من موظفيها وشركائها الإبلاغ على الفور عن أي انتهاك مشتبه به للقوانين أو اللوائح. في جميع الحالات التي توجد فيها اختلافات بين مدونة القواعد هذه ومدونة قواعد العملاء المعمول بها والقانون، فإنه سيتم تطبيق المعيار الأعلى.

الشفافية

تتوقع شركة Delta Galil الشفافية الكاملة في جميع الأمور عند العمل معًا. يجب أن يتحلى جميع الموردين والموظفين بالمعايير الأخلاقية في ممارساتهم التجارية. سيحتفظ الموردون بجميع المستندات اللازمة لإثبات الامتثال لهذه المعايير في الموقع لمدة 5 سنوات، ومن هذه المستندات – على سبيل المثال لا الحصر – متطلبات حفظ السجلات التي يتم الاتفاق عليها مع شركة Delta Galil. وستقوم شركة Delta Galil باتخاذ تدابير تأكيدية، مثل عمليات التفتيش المعلنة وغير المعلنة لمواقع مرافق الإنتاج وذلك لمراقبة الامتثال لهذه المعايير. يجب أن يسمح الموردون لممثلي شركة Delta Galil بالوصول الكامل إلى مرافق الإنتاج وسجلات الموظفين والموظفين لإجراء مقابلات سرية فيما يتعلق بزيارات المراقبة. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يرد الموردون فوراً على الاستفسارات المنطقية التي يطرحها ممثلو شركة Delta Galil بشأن الموضوعات التي يتناولها التدقيق. وقد يؤدي عدم السماح بالوصول الكامل أو عدم الرد على الاستفسارات المنطقية إلى فرض عقوبات أو إنهاء العلاقات التجارية مع المورد. علاوة على ذلك، تلتزم شركة Delta Galil بمعرفة مورديها – على جميع المستويات – في سلسلة التوريد الخاصة بها. وتتوقع شركة Delta Galil من مورديها تعزيز هذا الالتزام من خلال المساعدة في تخطيط جميع سلاسل التوريد التي تصنع البضائع لصالح شركة Delta Galil.

علاقة العمل

يجب أن يتبع ويلتزم الموردون بقواعد وأحكام العمل التي تحترم العمال، وكحد أدنى تحمي حقوقهم بموجب قوانين ولوائح العمل الوطنية والدولية وقوانين ولوائح الضمان الاجتماعي. يجب إخطار جميع العمال بالشروط الأساسية لعملهم لدى الشركة قبل التعاقد معهم.

عدم التمييز

تدرك شركة Delta Galil الفروق الثقافية وتحترمها، ولذا ينبغي أن يتم التوظيف على أساس المقدره وليس على أساس المعتقد الديني أو أي سمات شخصية أخرى. تلتزم شركة Delta Galil بالعدل والمساواة في المعاملة لجميع الموظفين. يتم تقييم المرشحين والموظفين حسب كفاءاتهم ومؤهلاتهم وإنجازاتهم. ويجب على الموردين عدم التمييز في التوظيف أو التعويض أو الترقي أو الانضباط أو الإنهاء أو التقاعد، بما في ذلك التمييز القائم على الفئة الاجتماعية أو الأصل العرقي أو السلالة أو النوع أو التوجه الجنسي أو الدين أو الجنسية أو السن أو الإعاقة أو أي سمة أخرى.

العمالة القسرية

لا يجوز للموردين استخدام العمالة القسرية، بما في ذلك السجن أو السخرة أو الاستعباد أو غير ذلك من أشكال العمالة القسرية. لن يُطلب من أي عامل دفع ثمن وظيفته. يجب على صاحب العمل دفع جميع التكاليف والرسوم المتعلقة بتوظيف العمال أو تجهيزهم وعدم استردادها من العمال. يجب أن يحتفظ العمال بمستندات سفرهم وأن يتمتعوا بحرية الحركة والتنقل بشكل كامل. يجب على الموردين ضمان عدم وجود أي من مؤشرات العمالة القسرية كما هو موضح في مؤشرات العمالة القسرية لمنظمة العمل الدولية. هناك المزيد من المتطلبات المنصوص عليها في شهادة العمالة القسرية لشركة Delta Galil والتي يجب على جميع موردي شركة Delta Galil فهمها والتوقيع عليها. وتعتبر جميع النقاط المنصوص عليها في شهادة العمالة القسرية لشركة Delta Galil جزءاً لا يتجزأ من هذه المدونة.

عمالة الأطفال

لا يجوز للموردين توظيف أي شخص دون سن 15 سنة أو سن العمل القانوني المعمول به في الدولة أو دون سن إتمام التعليم الإلزامي، أيهما أكبر. يجب تعيين الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة وفقاً للقوانين المحلية المتعلقة بالعمال الشباب.

حرية تكوين الجمعيات والمساومة الجماعية

يجب على الموردين أن يحترموا ويعترفوا بحقوق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والمساومة الجماعية واتخاذ الإجراءات اللازمة لحماية حقوقهم دون خوف من التدخل أو التهيب أو المضايقة أو الانتقام. كما يجب على الموردين الاعتراف بهذا الحق في البلدان التي يتم فيها تقييد الحق في حرية تكوين الجمعيات والمساومة الجماعية بموجب القانون المحلي.

تشغيل آلية التظلم

يجب على الموردين ضمان وصول العمال إلى آليات تظلم فعالة تشمل قنوات إبلاغ متعددة تحظى إحداها على الأقل بالسرية.

التحرش والإساءة

يحق للموظفين العمل في بيئة خالية من أي إساءات لفظية أو نفسية أو جسدية أو تهيب أو تحرش جنسي أو استغلال أو اعتداء أو إهانة من جانب أي موظف آخر أو رجل أو امرأة بغض النظر عن مركزهم في الشركة. ويجب على الموردين معاملة جميع الموظفين باحترام وتقدير.

ساعات العمل والراحة

يجب على الموردين التأكد من أن ساعات عمل الموظفين لا تتجاوز القيود القانونية على ساعات العمل العادية وساعات العمل الإضافية وفقاً للولاية القضائية التي يعملون فيها. ولا تتجاوز ساعات العمل العادية 48 ساعة. يجب أن يتم الاتفاق على العمل الإضافي. ويجب على الموردين ألا يطلبوا العمل الإضافي بشكل منتظم ويجب أن يمنحوا علاوات مقابل الأعمال الإضافية. بخلاف الظروف الاستثنائية، لا ينبغي أن يتجاوز مجموع ساعات العمل العادية والعمل الإضافي عن 60 ساعة في الأسبوع. يحق لجميع الموظفين الحصول على إجازة يوم واحد على الأقل – أي ما يعادل 24 ساعة متتالية – كل سبعة أيام.

التعويضات

يجب على الموردين تعويض موظفيهم بإنصاف من خلال تقديم حزم تعويض تمثل على الأقل للمعايير الدنيا المقررة قانونياً أو الأجر السائد – أيهما كان أعلى – إلى جانب توفير أي مزايا إضافية تتطلبها القوانين أو العقود. يجب تعويض الموظفين بشكل كامل عن العمل الإضافي وفقاً للقانون المحلي ويجب تزويد كل موظف بدفتر محاسبي واضح ومحرر لكل فترة من فترات دفع الأجور. وفي الحالات التي لا يفي فيها التعويض بالاحتياجات الأساسية للعاملين ويقدم بعض الدخل الفائض، يجب على الموردين العمل على اتخاذ الإجراءات المناسبة التي تسعى إلى تحقيق مستوى أعلى من التعويضات بشكل تدريجي.

الصحة والسلامة

يجب أن يكون لدى الموردين أنظمة مجهزة بشكل استباقي لتحديد المخاطر التي تهدد سلامة جميع العمال ومنعها والحد منها. يجب على الموردين تزويد موظفيهم ببيئة عمل نظيفة وآمنة وصحية، مصممة لمنع وقوع الحوادث والإصابات التي قد تنجم أو تحدث أثناء سير العمل أو نتيجة لتشغيل مرافق أصحاب العمل. وهذا يشمل الحماية من الحريق والحوادث والمواد السامة. يجب أن تعمل أنظمة الإضاءة والتدفئة والتهوية بكفاءة. ويتعين على الموردين الامتثال لجميع المعايير القانونية والمعمول بها بشأن الصحة والسلامة في مكان العمل في الدول والمجتمعات التي يعملون فيها. ويتم تطبيق نفس المعايير حال توفير مرافق سكنية للموظفين.

البيئة

يجب على الموردين الإشراف والعمل على الحد من المخاطر المتعلقة بتغيرات المناخ مثل الطاقة والمياه والنفايات ومياه الصرف وانبعاثات الهواء والمواد الكيميائية. يجب على الموردين الامتثال لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بحماية البيئة في الدول التي يعملون فيها. يجب على الموردين اتخاذ تدابير مسؤولة للتخفيف من الآثار السلبية التي يخلفها المورد على البيئة.

الأمن

يجب على الموردين وضع إجراءات أمنية للحماية من إدخال بضائع غير مدرجة في بيان الشحنات الصادرة. وتشمل هذه المواد المخدرات والوسائط البيولوجية والمتفجرات والأسلحة والمواد المشعة والأجانب غير الشرعيين وغير ذلك من التهريب. تعترف شركة Delta Galil بإرشادات CTPAT للمصنعين الأجانب – الصادرة عن هيئة الجمارك وحماية الحدود بالولايات المتحدة (CBP) – كحد أدنى من المتطلبات المطبقة على جميع البلدان المستوردة.

حقوق المرأة

يجب على الموردين ضمان حصول النساء العاملات على أجورهن، بما في ذلك المزايا، والمساواة في المعاملة، والتقييم المتساوي لجودة عملهن، وتكافؤ الفرص لشغل جميع الوظائف المتاحة للعمال الذكور. ولن تكون اختبارات الحمل شرطاً للعمل، كما أنها لن تطلب من الموظفين. أما العمال الذين يأخذون إجازة رعاية طفل (للمدة التي تحددها القوانين المحلية والوطنية) فلن يواجهوا الفصل أو التهديد بالفصل أو فقدان الأقدمية أو خصم الأجور، وسيتمكنون من العودة إلى عملهم السابق بنفس معدل الأجر والمزايا. لن يُجبر العمال على استخدام وسائل منع الحمل ولن يضغط عليهم لفعل ذلك. لن يتعرض العمال للمخاطر، بما في ذلك المواد اللاصقة والمذيبات التي قد تعرض سلامتهم للخطر بما في ذلك صحتهم الإنجابية. يجب على الموردين توفير الخدمات والإقامة المناسبة للعاملات فيما يتعلق بالحمل.

التعاقد من الباطن

يلتزم الموردون بعدم استخدام متعهدين من الباطن في تصنيع منتجات شركة Delta Galil أو مكوناتها دون موافقة كتابية من شركة Delta Galil، وبشرط أن يوافق المتعهد من الباطن على الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه.

سيتم معالجة انتهاكات هذه المبادئ بشكل مناسب على حساب المورد. تحتفظ شركة Delta Galil بحقها في اتخاذ التدابير اللازمة لضمان الامتثال لهذه المعايير في المستقبل. سيؤدي عدم الامتثال لهذه المعايير في نهاية المطاف إلى إنهاء العلاقة بين شركة Delta Galil والمورد المعتمد.