

הקוד האתי של דלתא גליל

תכלית

הקוד האתי תוכנן כך שיתווה את הדרישות המינימליות של התנהלות עסקית מול החברות המסונפות לדלתא גליל תעשיות בע"מ (להלן, "דלתא גליל"). דלתא גליל מצפה מכל ספקיה לנהל הערכת סיכונים בנוגע לכל הסעיפים המותווים בקוד אתי זה ולהעביר מדיניות זו לספקים, שחומריהם או התשומות שלהם משולבים בסחורה שנמכרת לדלתא גליל, מתוך כוונה להפחית סיכונים בצורה פעילה על ידי זיהוי פערים ואזורי שיפור אפשריים.

מחויבות משפטית

דלתא גליל והחברות המסונפות לה ינהלו עסקים אך ורק עם קבלנים, ספקים, מוכרנים וסוכנים, שיכוננו להלן "ספקים", שיעמדו בדרישות החוק והתקנות של אותו תחום שיפוט בו הם פועלים ובתחומי שיפוט בהם המוצרים שלהם נסחרים. דלתא גליל לא תהיה מוכנה לקבל כל הפרה של החוק בידי מי מעובדיה או בידי שותפיה העסקיים ותדרוש שעובדיה ושותפיה ידווחו לאלתר על כל חשד להפרה של החוק או של התקנות. בכל מקרה של הבדלים בין קוד זה, לקוד הטיפול בלקוחות המתאים ולחוק התקף, התקן הגבוה יותר יהיה זה שישלוט.

שקיפות

דלתא גליל מצפה לשקיפות מלאה בכל נושא שנכלל במסגרת עבודה משותפת. על כל הספקים והעובדים לפעול בצורה מוסרית במסגרת נוהלי העבודה שלהם. ספקים יחזיקו באתר במשך 5 שנים את כל התיעוד הנחוץ לשם הוכחת עמידה בדרישות תקנים אלה כולל אך ללא הגבלה לדרישות שמירת התיעוד להן הסכימו לבצע מול דלתא גליל. דלתא גליל תנקוט בצעדים חיוביים כגון בדיקות באתר מתוכננות ובדיקות פתע של מתקני ייצור כדי לפקח על העמידה בדרישות תקנים אלה. על הספקים לאפשר לנציגיה של דלתא גליל גישה מלאה למתקני הייצור, לרשומות העובדים ולעובדים לשם ביצוע ראינות חסויים בנוגע לביקורי פיקוח. בנוסף, על ספקים להגיב בזריזות לשאילתות סבירות שיוצגו על ידי נציגים של דלתא גליל בנוגע לנושאים שהביקורת מכסה. הימנעות ממתן גישה מלאה או תגובה לשאילתות סבירות עשויה להוביל לסנקציות או לסיום מערכת היחסים העסקית עם הספק. יתרה על כן, דלתא גליל מחויבת להכיר את כל ספקיה בכל רמותיה של שרשרת ההספקה. דלתא גליל מצפה מספקיה לקדם מחויבות זו על ידי סיוע במיפוי כל שרשרות האספקה של ייצור מוצרים עבור דלתא גליל.

יחסי עבודה

על ספקים לאמץ ולפעול לאור כללים ותנאים בנוגע להעסקה, שמכבדים עובדים ולפחות שומרים על זכויותיהם בהתאם לחוקים ולתקנות מקומיים ובינלאומיים הנוגעים לעבודה ולביטחון סוציאלי. על כל העובדים לקבל מידע הנוגע לתנאים הבסיסיים של העסקתם לפני שיצאו מביתם.

אי-אפליה

אף כי דלתא גליל מכירה בשונות תרבותית ומכבדת אותה, העסקה צריכה להיות מבוססת על כישורים ולא על אמונה או על מאפיינים אישיים אחרים. דלתא גליל מחויבת בצורה מלאה למתן יחס הוגן ושוויוני לכל עובדיה. מועמדים ומועסקים יעברו הערכה בהתאם ליכולותיהם, לכישוריהם ולהישגיהם. ספקים לא יפלו איש בכל הנוגע לשכירת שירותיו, תגמולו, קידומו, הטלת משמעת עליו, סיום עבודתו או פרישתו, כולל הפליה על בסיס שיוך חברתי, מוצא אתני, גזע, מגדר, נטייה מינית, דת, לאום, גיל, נכות או כל מאפיין אחר.

עבודת כפייה

ספקים לא ישתמשו בעבודה שתיעשה בכפייה כולל העסקת אסירים, עבודה בחוזה כובל, או באופנים אחרים של עבודת כפייה. עובדים לא יידרשו לשלם תמורת עבודתם. על כל ההוצאות והעלויות הקשורות לגיוס עובדים או לתהליך קליטתם להיות משולמות על ידי המעסיק ולא תיגבינה מהעובדים. על עובדים להחזיק ברשותם את מסמכי הנסיעה שלהם ועל חופש התנועה שלהם להישמר. על ספקים להבטיח היעדר של כל סימן של עבודת כפייה כמתואר בסימנים שקבע ארגון העבודה הבינלאומי ושמצביעים על עבודת כפייה. דרישות נוספות מפורטות באישור עבודת הכפייה של דלתא גליל, שעל כל הספקים של דלתא גליל להבין ולחתום. כל נקודה וכל הנקודות באישור עבודת הכפייה של דלתא גליל משולבות בקוד זה.

עבודת ילדים

ספקים לא יעסיקו כל אדם מתחת לגיל 15 או מתחת לגיל המותר להעסקה באותה מדינה או הגיל שנקבע בחוק כגיל השלמת חינוך חובה, הגבוה מבינם. על מועסקים מתחת לגיל 18 להיות מועסקים בהתאם לתקנות המקומיות בנוגע לעובדים צעירים.

חופש התאגדות וניהול מו"מ קיבוצי

ספקים חייבים להכיר בזכותם של עובדים להתאגדות ללא הגבלה, לניהול משא ומתן קיבוצי ולנקיטת צעדים להגנת זכויותיהם ללא חשש להפרעה, להפחדה, להטרדה או למעשה גמול ועליהם לכבד זכות זו. על ספקים גם להכיר בזכות זו בארצות בהן הזכות להתאגדות חופשית ולניהול משא ומתן קיבוצי מוגבלת בחוק המקומי.

מנגנון פעיל לפתרון מחלוקות

ספקים חייבים להבטיח שלעובדים תהיה גישה למנגנוני פתרון מחלוקות יעיל, שיכלול מספר ערוצי דיווח ושלפחות אחד מאלה יהיה חשאי.

הטרדה והתעללות

מועסקים זכאים לעבודה בסביבה חופשית מכל התעללות מילולית, פסיכולוגית או גופנית, הפחדה, הטרדה מינית, ניצול, תקיפה או השפלה בידי עובד אחר כלשהו, גבר או אישה, בלי קשר לעמדת עובד זה בחברה ועל ספקים לטפל בכל המועסקים על ידם בהגינות ובכבוד.

שעות עבודה ומנוחה

על ספקים לוודא ששעות העבודה של מועסקים לא יחרגו מהמגבלות הקבועות בחוק לגבי שעות רגילות ושעות נוספות בתחום השיפוט בו הם מבצעים את הייצור. שבוע עבודה רגיל לא יחרוג מ-48 שעות. כל השעות הנוספות יבוצעו בהסכמה. על ספקים לא לבקש שעות נוספות על בסיס קבוע ועליהם לפצות בגין כל השעות הנוספות לפי תעריף מועדף. פרט למקרים מיוחדים, מספר השעות הרגילות והנוספות לא יעלה על 60 שעות. בכל תקופה של שבעה ימים, כל המועסקים יהיו זכאים ללפחות יום חופשי אחד שיהיה שווה ערך ל-24 שעות רצופות.

תגמול

על ספקים לתגמל את המועסקים על ידם על ידי מתן חבילות תגמול שלפחות יעלו בקנה אחד עם תקני המינימום הנדרשים או עם השכר המקובל, הגבוה מבין השניים ויספקו הטבות נוספות כפי שנדרש על פי החוק או החוזה. על מועסקים להיות מתוגמלים בצורה מלאה על שעות נוספות בהתאם לתנאי החוק המקומי ויש לספק לכל עובד חשבון ברור ובכתב על כל תקופת תגמול. כאשר התגמול

אינו עומד בדרישות הבסיסיות של העובדים ומספק הכנסה כלשהי לפי שיקול דעת, על ספקים לפעול לנקיטת צעדים מתאימים והדרגתיים כדי לחתור למימוש רמת תגמול שתעמוד בדרישות אלה.

גהות ובטיחות

על ספקים להחזיק באתר העבודה מערכות שיזהו, ימנעו ויפחיתו בצורה פעילה סיכונים לבטיחותם של כל העובדים. ספקים חייבים לספק למועסקים שלהם סביבת עבודה נקייה, בטוחה ובריאה, שתתוכנן למנוע תאונות ופגיעה בבריאות שעשויים להתעורר במהלך הפעלת המתקנים על ידי המועסקים. הדבר כולל הגנה מפני אש, תאונות וחומרים רעילים. על המערכות לבקרת ברקים, חימום ואורור להיות הולמות. ספקים נדרשים לפעול לפי כל התקנים המתאימים, והנדרשים על פי החוק לגהות ולבטיחות במקום העבודה באותן ארצות וישובים בהם הם פועלים. באותם מקומות בהם מסופקים לעובדים תנאי דיור, על אותם תקנים להיות מיושמים.

הגנת הסביבה

על ספקים להתנהל ולפעול להפחתת הסיכונים בכל הנוגע להשפעות על האקלים כגון אנרגיה, מים, פסולת, שפכים, פליטות לאוויר וחומרים כימיים. על ספקים לעמוד בדרישות כל החוקים והתקנות שבקשר להגנת הסביבה באותן ארצות בהן הם פועלים. על ספקים לאמץ קווי פעולה אחראיים כדי לחתן את ההשפעות השליליות של הספקים על הסביבה.

בטחון

על הספקים ליצור נוהלי בטחון כדי לשמור מפני כניסה של מטען לא מוצהר לתוך משלוחים יוצאים. פריטים מעין אלה עשויים לכלול סמים, חומרים ביולוגים, חומרי נפץ, כלי נשק, חומרים רדיואקטיביים, נתינים זרים שאינם מורשים על פי חוק, וחומרים מוכרזים אחרים. דלתא מכירה בקווים המנחים של תוכנית רשות המכס והגנת הגבולות (CBP) של ארצות הברית בשרשרת הסחר הבינלאומי למניעת טרור (CTPAT) ליצרנים זרים כדרישות מינימום שיחולו על כל מדינה מייבאת.

זכויות נשים

על ספקים להבטיח שעובדות תזכינה לתגמול, כולל הטבות סוציאליות, טיפול שווה, הערכה שווה של איכות עבודתן והזדמנות שווה למלא כל תפקיד שיהיה זמין לעובדים (גברים). בדיקות הריון לא יהיו תנאי להעסקה ולא יידרשו ממועסקות. עובדים ועובדות שייקחו חופשת לידה (במשך זמן כפי שייקבע על ידי חוקים מקומיים ולאומיים) לא יהיו בסכנה של או תחת איום של פיטורין, אובדן ותק או הפחתת משכורות ויורשו לשוב למקום העסקתם הקודם באותה משכורת והטבות סוציאליות. עובדות לא יהיו נתונות ללחץ או לכפייה להשתמש באמצעי מניעה. עובדות לא תהיינה חשופות בפני סכנות, כולל דבקים וחומרים ממסים שעשויים לסכן את בטיחותן, כולל את בריאות מערכת הרבייה שלהן. ספקים יספקו לעובדות שירותים נאותים והסדרים בנוגע להריון.

קבלנות משנה

ספקים לא יפעילו קבלני משנה בייצור של מוצרים או רכיבים של דלתא גליל מבלי לקבל את אישורה הכתוב של דלתא גליל ורק לאחר שקבלן המשנה יסכים לעמוד בדרישות קוד התנהגות זה.

הפרות של עקרונות אלה יבואו על תיקון בצורה נאותה על חשבוננו של הספק. דלתא גלילך שומרת את הזכות לנקוט בצעדים נחוצים כדי להבטיח עמידה עתידית בדרישות תקנים אלה. אי עמידה בדרישות תקנים אלה יביאו, בסופו של דבר, להפסקת מערכת היחסים בין דלתא גליל לספק המורשה.