

דוח פומבי לשנת 2022

שם מקום העבודה: דלתא גליל תעשיות בע"מ

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2023

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שיוך ארגוני ודרג ארגוני, כאשר בפילוח זה יש 30 קבוצות.

מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, פעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה.

בשנת 2022 נשים היוו כ- 59% מכלל העובדים וכ- 48% מכלל המשרות הניהוליות בדלתא גליל.

תמונת המצב בדוח זה הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר טווח הפערים ברמות השכר בין גברים ונשים בקבוצות החלוקה הינו בין 5.0% לטובת נשים ועד 5.6% לטובת גברים.

כאשר כבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת נשים וכבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת גברים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה	ביאורים
					גברים	נשים
1	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
2	3.9%	3.9%	---	100%	67%	קיים הבדל בין תחומי האחריות ואופי התפקיד בין העובדים והעובדות שמשתייכים לקבוצה זו
3	5.0%	5.2%	---	99%	58%	
4	-1.9%	-1.7%	---	99%	65%	
5	-5.6%	-6.2%	חסוי	99%	57%	44%
6	---	---	---	100%		שוני באופי התפקיד של העובדים והעובדות המשתייכים/ות לקבוצה זו משפיע על התגמול של העובדים/ות
						בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה	ביאורים
					גברים	נשים
7	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
8	4.4%	4.4%	---	100%	80%	33%
9	חסוי	חסוי		100%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
10	-4.2%	-3.5%	---	99%	33%	39%
11	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
12	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
13	חסוי	חסוי	---	100%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
14	-3.2%	-3.2%	---	100%	40%	67%
15	-0.7%	-0.7%	---	100%	50%	33%
16	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
17	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
18	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
19	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי

קבוצות בפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה	ביאורים
					גברים	נשים
20	4.5%	2.8%	---	93%	33%	60%
21	---	---	---	100%		הפער נובע מחיבור של שני תחומי עיסוק שונים באופיים, העובדות בתפקידי אדמיניסטרציה ואילו העובדים בתפקידי אחזקה
22	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
23	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
24	חסוי	חסוי	---	99%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
25	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
26	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
27	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
28	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי
29	חסוי	חסוי	---	97%		מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז פער השכר בין המועסקים בקבוצה
30	---	---	---	100%		בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי

- כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)
- לא שולמה השלמה לשכר מינימום לאף אחד מעובדי ועובדות החברה
- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה למעט רכיבים הקשורים לסיום העסקה (מענק פרישה, פדיון חופש, פיצויים, חלף הודעה מוקדמת)