

דיווח כומבי לתקופה 2023



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, כעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. בשנת 2023 נשים היוו כ- 62% מכלל העובדים וכ- 49% מכלל המשורות הניהוליות בדלתא גליל. תמונת המצב בדוח זה הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר טווח הפערים ברמות השכר בין גברים ונשים בקבוצות החלוקה הינו בין 6.1% לטובת נשים ועד 4.1% לטובת גברים. כאשר כבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת נשים וכבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת גברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Delta Galil Industries

ענף הפעילות:
טקסטיל

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושיוך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 9 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 1.0%	- 3.2%	+ 5.2%	- 0.5%	- 4.1%	- 0.2%	---	---
שכר ברוטו	+ 0.9%	- 3.5%	+ 6.1%	+ 0.7%	- 2.6%	+ 1.8%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 1.0%	- 3.2%	+ 5.2%	- 0.5%	- 4.1%	- 0.6%	---	---
שכר ברוטו	+ 0.9%	- 3.5%	+ 6.1%	+ 0.7%	- 2.6%	+ 1.3%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.6%	---	---

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	---	---
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	---	---

אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	70.6%	50.0%	16.7%	40.0%	63.0%	56.7%	---	---
גברים	63.2%	54.5%	62.5%	52.2%	35.7%	50.0%	---	---

דיווח פומבי לתקופה 2023



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, כעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. בשנת 2023 נשים היוו כ- 62% מכלל העובדים וכ- 49% מכלל המשרות הניהוליות בדלתא גליל. תמונת המצב בדוח זה הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר טווח הפערים ברמות השכר בין גברים ונשים בקבוצות החלוקה הינו בין 6.1% לטובת נשים ועד 4.1% לטובת גברים. כאשר כבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת נשים וכבמחצית מהקבוצות הפער הינו לטובת גברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Delta Galil Industries

ענף הפעילות:
טקסטיל

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושיוך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 9 קבוצות.

קבוצות פילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
9	---	---	---
	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
---	---	---	---
	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
---	---	---	---
	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
---	---	---	---

(+) כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הגברים והנשים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	9
---	---	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	9
---	---	

7 מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער

8 מטעמי שמירה על פרטיות של העובדים והעובדות הנמנים על קבוצה זו, לא ניתן לפרסם את אחוז הפער

9 בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי