

דיווח פומבי לתקופה 2024



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, כעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדיר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. בשנת 2024 נשים היוו כ-64% מכלל העובדים וכ-54% מכלל המשורות הניהוליות בדלתא גליל. תמונת המצב בדוח זה הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר טווח הפערים ברמות השכר בין גברים ונשים בקבוצות החלוקה הינו בין 4.7% לטובת נשים ועד 5.0% לטובת גברים. כאשר בכחצי מהקבוצות הפער הינו לטובת נשים ובכחצי מהקבוצות הפער הינו לטובת גברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2024

שם מקום העבודה:
Delta Galil Industries LTD

ענף הפעילות:
טקסטיל

כילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצת כילוח כאשר בפילוח זה יש 6 קבוצות.



קבוצות כילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

| | | | | | | |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| שכר ברוטו | + 3.0% | - 1.3% | + 2.5% | - 0.7% | - 6.1% | - 1.6% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | + 2.5% | - 1.5% | + 4.7% | + 0.6% | - 5.0% | - 0.5% |

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

| | | | | | | |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| שכר ברוטו | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

| | | | | | | |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| שכר ברוטו | + 3.0% | - 1.3% | + 2.5% | - 0.7% | - 6.5% | - 1.6% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | + 2.5% | - 1.5% | + 4.7% | + 0.6% | - 5.4% | - 0.5% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+) כלום

| | | | | | | |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 98.5% | 100.0% |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הכילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | | |
|---|------------|-------------|
| 1 | נשים 62.5% | גברים 61.1% |
| 2 | נשים 50.0% | גברים 57.9% |
| 3 | נשים 50.0% | גברים 51.7% |
| 4 | נשים 45.5% | גברים 55.0% |
| 5 | נשים 63.2% | גברים 30.4% |
| 6 | נשים 58.5% | גברים 47.8% |