

דיווח פומבי לתקופה 2025



מאז ומתמיד דגלה דלתא בקידום שוויון ההזדמנויות ואיזון מגדרי, כעלה ופועלת להעסקה הוגנת ומתן תגמול בהתאם ליכולות, ניסיון ורמת ביצועים, ללא קשר למגדר. באופן מובהק מגדר אינו מהווה שיקול בגיוס וקביעת תנאי העבודה. אחוז הנשים מתוך כלל המועסקים בדלתא גליל הינו גבוה באופן משמעותי. בשנת 2025 נשים היוו כ- 60% מכלל מצבת העובדים וכ- 56% מכלל המשרות הניהוליות במטה החברה. תמונת המצב המוצגת בדוח הינה בהלימה לתפיסתנו השיוויונית, כאשר לא התגלו פערי שכר משמעותיים בין המינים, וטווח הפערים נע בין 2.5% לטובת נשים ועד 6.1% לטובת גברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2025

שם מקום העבודה:
דלתא גליל בע"מ

ענף הפעילות:

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ושיוך ארגוני כאשר בפילוח זה יש 9 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 2.5%	+ 1.6%	+ 0.3%	- 2.5%	- 6.1%	- 6.1%
שכר ברוטו	+ 2.1%	+ 1.1%	+ 3.0%	- 1.6%	- 5.1%	- 3.8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 2.5%	+ 1.6%	+ 0.3%	- 2.5%	- 6.1%	- 6.1%
שכר ברוטו	+ 2.1%	+ 1.1%	+ 3.0%	- 1.6%	- 5.1%	- 3.8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

אחוז הגברים והנשים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6
גברים	63.2%	65.0%	53.8%	54.5%	41.4%	48.1%
נשים	65.0%	38.2%	54.5%	58.3%	64.3%	61.4%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%